



APORTACIONES IMSS E INFONAVIT

LC Y EF DIANA VALERIA PINO JUÁREZ



www.imefi.com

1.

LEY FEDERAL DE TRABAJO

Relación Laboral

Conceptos que integran la nomina

Elementos de los Contratos

Aspectos relevantes de la Reforma Laboral

2.

LEY DEL IMPIESTO SOBRE LA RENTA

Recibos de Nomina CFDI

Reformas Fiscales a la Subcontratación

No deducibilidad de Ingresos Exentos

Planes de Nómina y Previsión Social

ISR Salario

Obligaciones Patronales

Ajuste Anual de Salarios e Informativas

3.

LEY DEL SEGURO SOCIAL

Integración del Salario

Cálculo de Cuotas

Riesgo de Trabajo e Informativa Anual

Pagos en Medios Electrónicos



TRABAJO

El art. 8 LFT, Se entenderá por trabajo toda actividad humana, intelectual o material, independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio.



TRABAJADOR

*El art. 8 LFT, La persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal **subordinado**.*



SUBORDINACIÓN

Por parte del patrón, un poder jurídico de mando, correlativo a un deber de obediencia por parte de quien presta el servicio.

Relaciones de Trabajo



INDIVIDUALES

Patrón ----- Trabajador



COLECTIVAS

Patrón ----- Sindicato

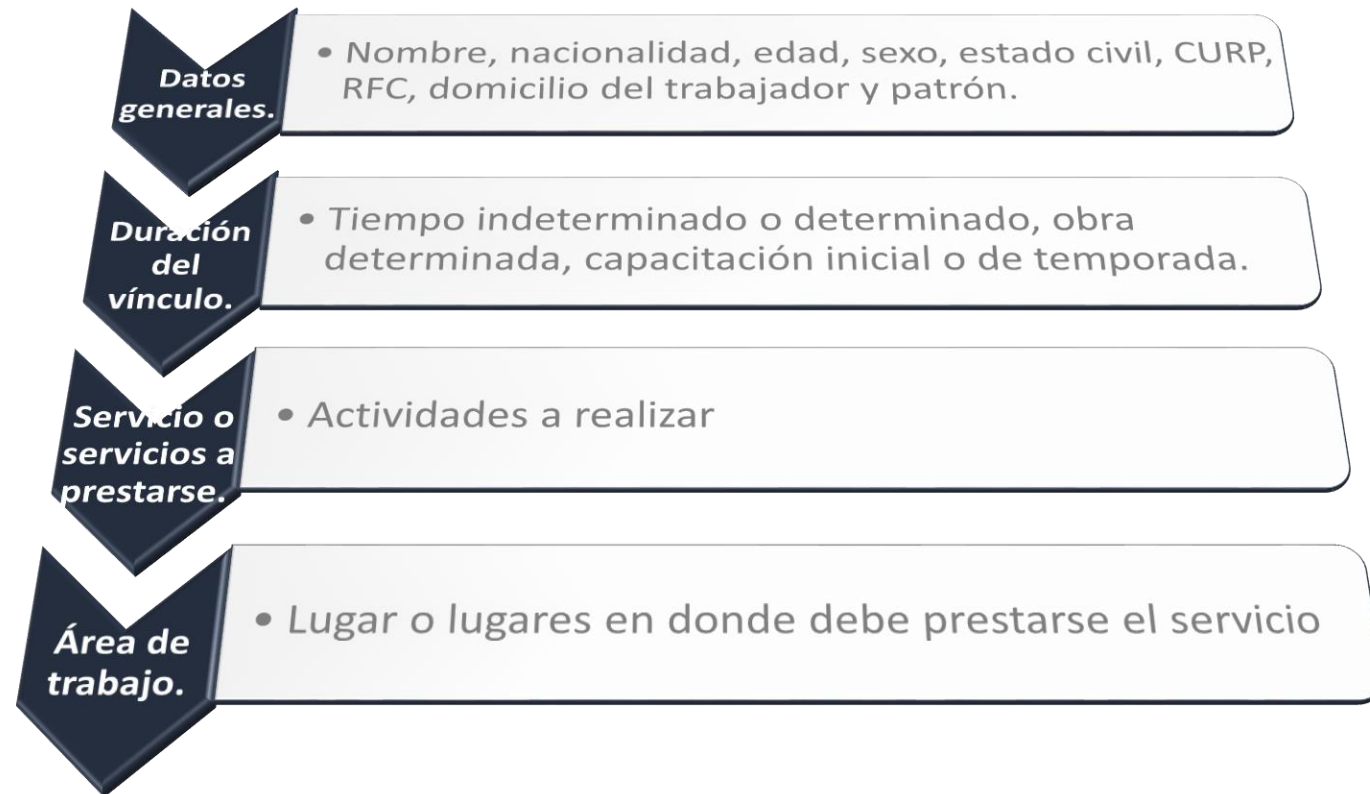


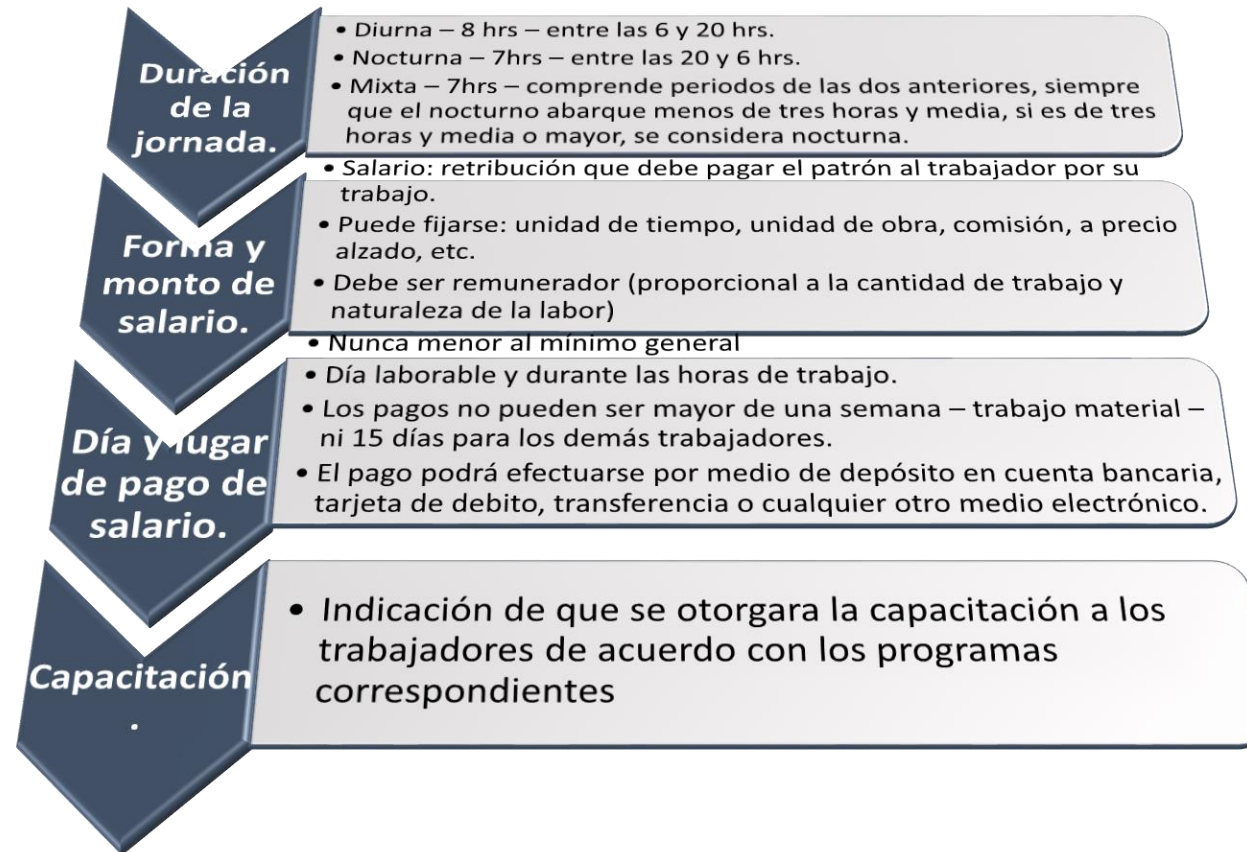
CONTRATO

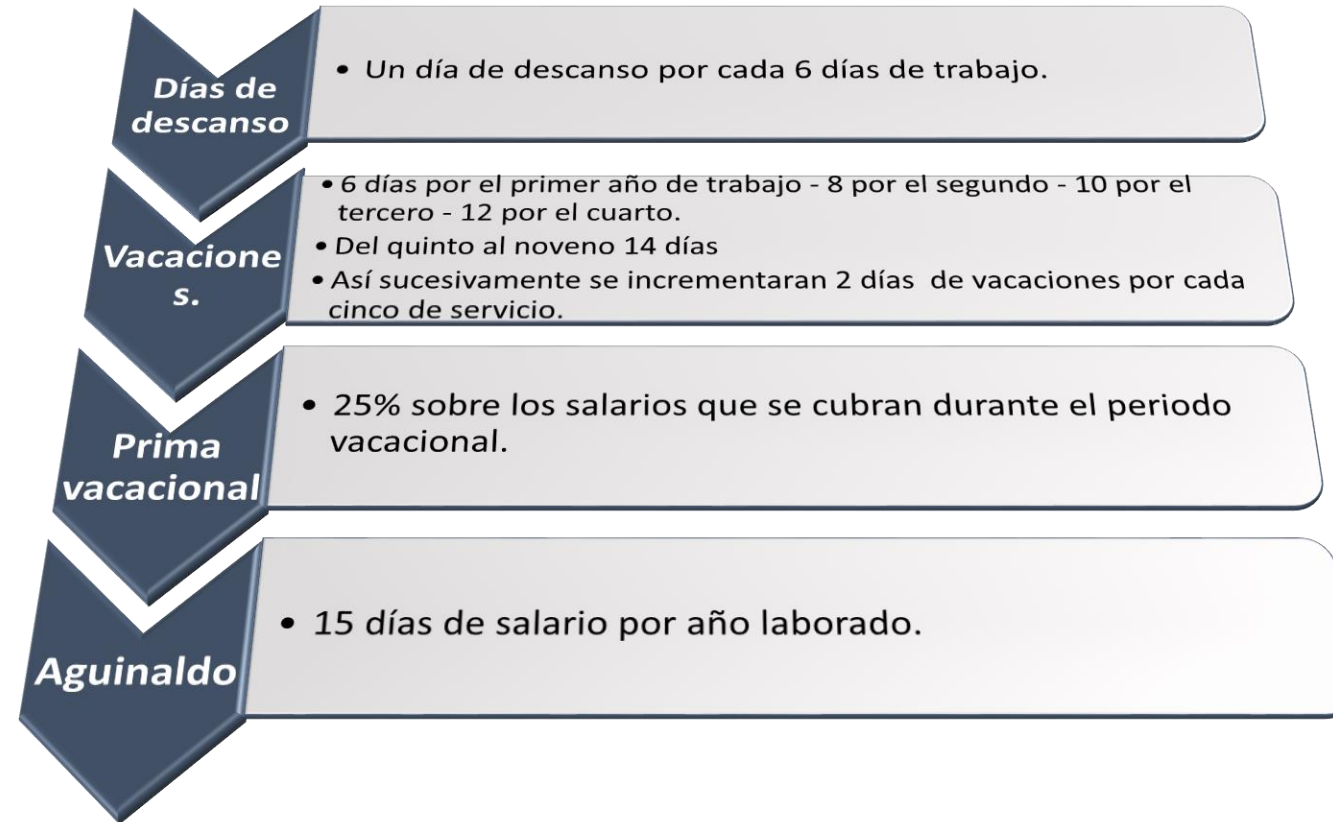
Un Contrato individual de trabajo bajo cualquier forma o denominación, es aquel por el que una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.

La falta de contrato es imputable al patrón.











www.imefi.com

Duración de las relaciones de trabajo

Art. 35 al 37 LFT



Obra Determinada

El señalamiento de una obra determinada: Se conoce la fecha de inicio, pero no la de terminación, por lo que terminada la causa, termina el vínculo laboral; debe especificarse los motivos por los cuales se celebra.

Tiempo Determinado

- *) Cuando lo exija la naturaleza del trabajo que se presta.*
- *) Cuando tenga por objeto sustituir temporalmente a otro trabajador.*



Tiempo Indeterminado

A falta de estipulación expresa.

Más usado y se le conoce como trabajador de planta

PERIODO DE PRUEBA

i) *De 30 ó 180 días (gerentes, directores, etc)*



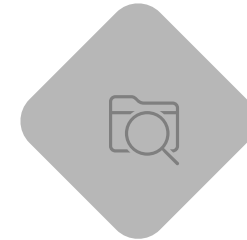
CAPACITACIÓN INICIAL (adquiera conocimientos)

i) *De 3 meses y 6 meses*

El propósito de pactar un periodo a prueba es verificar que el trabajador cumple con los requisitos y conocimientos necesarios para desarrollar la prestación de servicios solicitada.

1. acredite la adquisición de los conocimientos requeridos para el desempeño del puesto, en cuyo caso se le contratará por tiempo indeterminado,
2. No compruebe la competencia necesaria, así como la naturaleza de la categoría o puesto, se dará por terminada la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón, quien solo está obligado a cubrir el finiquito respectivo (partes proporcionales de aguinaldo, vacaciones y prima vacacional).

- I. La enfermedad contagiosa;
- II. La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad no profesional;
- III. La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria
- IV. El arresto del trabajador;
- V. El cumplimiento a que ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos (art. 5º CPEUM), y Alistarse y servir en la Guardia Nacional. (Art.31, frac III CPEUM);
- VI. La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales, Juntas de CyA, Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Comisión Nal. para la PTU y otros semejantes;
- VII. La falta de los documentos para la prestación del servicio; y
- VIII. La conclusión de la temporada en el caso de los trabajadores contratados bajo esta modalidad





El trabajador o el patrón podrá rescindir en cualquier tiempo la relación de trabajo, por causa justificada, sin incurrir en responsabilidad.

Artículo 47.- Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:

- I. Engañarlo el trabajador o en su caso, el sindicato que lo hubiese propuesto (...)
- II. Incurrir el trabajador, durante sus labores, en faltas de probidad u honradez, en actos de violencia
- III. Tener el trabajador más de tres faltas de asistencia en un período de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada;
- IV. Desobedecer el trabajador al patrón o a sus representantes, sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado
- V. Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes en lo que al trabajo se refiere

El patrón deberá dar al trabajador aviso escrito de la fecha y causa o causas de la rescisión.



Renuncia y Finiquitos



Cuando se trata de una terminación con acuerdo voluntario de ambas partes, solo hay que cubrir las prestaciones de ley que se han devengado hasta la fecha formal de terminación.

- ✓ Salario
- ✓ Aguinaldo
- ✓ Vacaciones
- ✓ Prima vacacional
- ✓ Prima dominical, en el caso en que el trabajador labore los domingos.
- ✓ Demás prestaciones contractuales

Prima de antigüedad, en los casos en que el trabajador tenga una antigüedad de 15 años o más.

Conceptos que integran la nómina

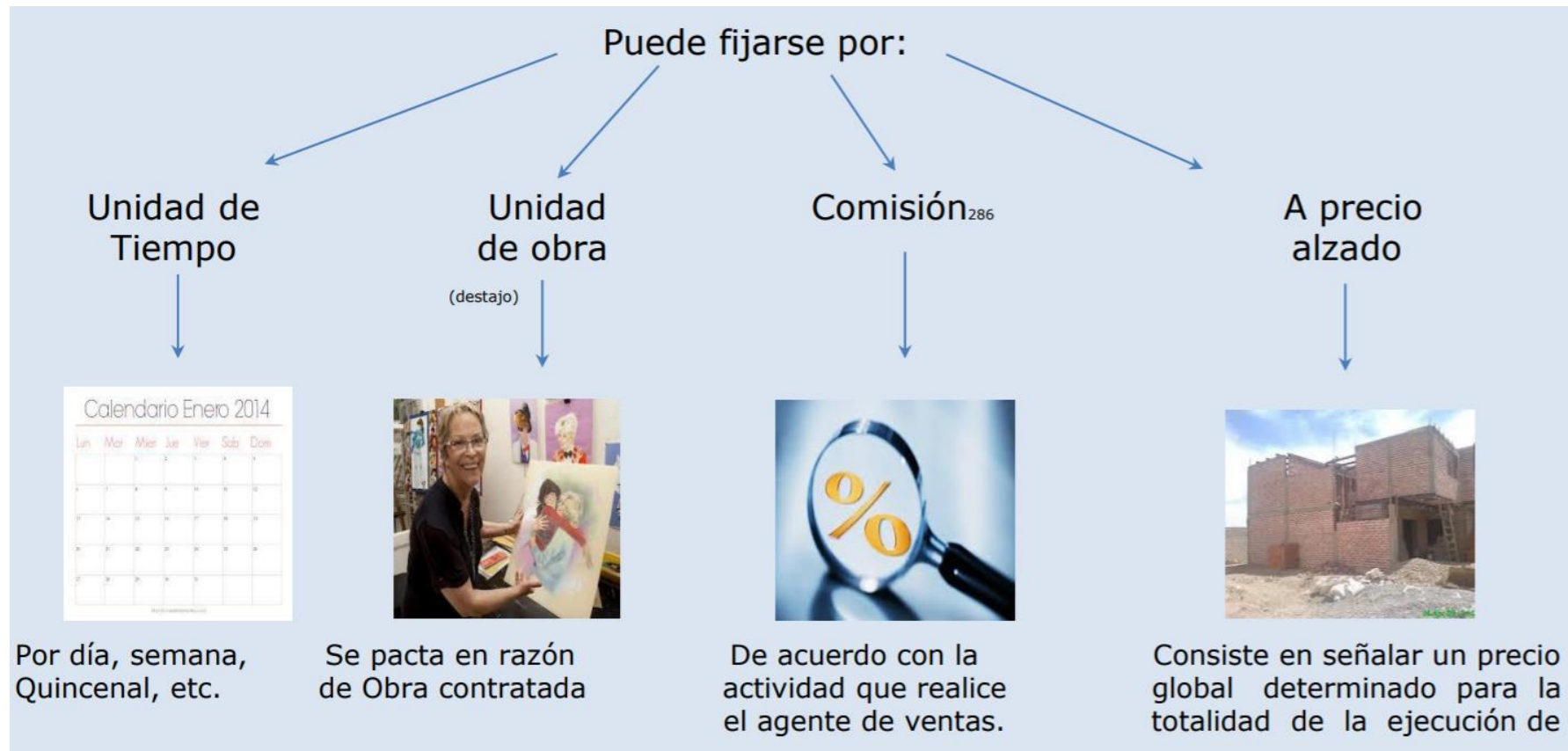


Art. 82 y 84 LFT

SUELDOS Y SALARIOS

El salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo, y se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.

SALARIO





Remuneraciones obligatorias

Conforme a la LFT y la CPEUM.

Sueldos y salarios
Aguinaldo
Prima Vacacional
Horas Extras
Prima de Antigüedad

Otras Remuneraciones

De acuerdo a las políticas de cada empresa, son adicionales a las establecidas en ley o son superiores a estas, con la finalidad de atraer candidatos mayor capacitados a la organización , así como motivar su productividad.

Entre otras:

Premios por asistencia y puntualidad
Fondo de ahorro
Bonos de Productividad
Despensas
Gratificaciones extraordinarias

*prescripción

Diferentes tipos de indicadores



- Salario Mínimo General
- Salario Mínimo Profesional
- Unidad de Medida de Actualización
- Unidad Mixta Infonavit
- Salario Diario Integrado
- Salario Base de Cotización
- Salario Fijo
- Salario Variable
- Salario Mixto

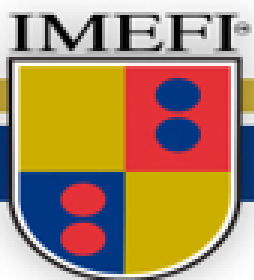
Incremento en el SMG



EL día 16 de diciembre de 2019 se publica la el incremento del salario mínimo quedando de la siguiente manera:

En zona fronteriza: \$ 185.56

En el resto del país: \$ 123.22

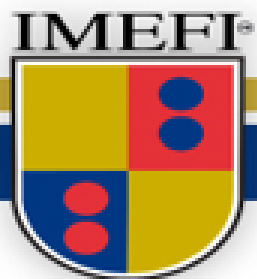


SALARIOS MÍNIMOS PROFESIONALES QUE ESTARÁN VIGENTES A PARTIR DEL 1° DE ENERO DEL AÑO 2020

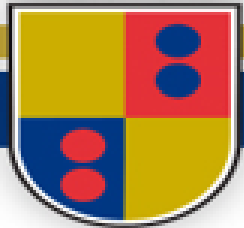
Pesos diarios

www.imefi.com

OFICIO No.	PROFESIONES, OFICIOS Y TRABAJOS ESPECIALES	ÁREA GEOGRÁFICA	
		Zona libre de la Frontera Norte*	Resto del país**
1	Albañilería, oficial de	\$185.56	\$142.14
2	Boticas, farmacias y droguería, dependiente de mostrador en	\$185.56	\$125.64
3	Buldozer, operador de (y/o traxcavo, operador de 2010)	\$185.56	\$148.90
4	Cajero(a) de máquina registradora	\$185.56	\$127.83
5	Cantinerero preparador de bebidas	\$185.56	\$130.44
6	Carpintero de obra negra	\$185.56	\$142.14
7	Carpintero en la fabricación y reparación de muebles, oficial	\$185.56	\$139.80
8	Cocinero(a), mayor(a) en restaurantes, fondas y demás establecimientos de preparación y venta de alimentos	\$185.56	\$143.94
9	Colchones, oficial en fabricación y reparación de	\$185.56	\$131.73
10	Colocador de mosaicos y azulejos, oficial	\$185.56	\$139.30
11	Construcción de edificios y casas habitación, yesero en	\$185.56	\$132.66
12	Cortador en talleres y fábricas de manufactura de calzado, oficial	\$185.56	\$129.18
13	Costurero(a) en confección de ropa en talleres o fábricas	\$185.56	\$127.64
14	Costurero(a) en confección de ropa en trabajo a domicilio	\$185.56	\$130.99
15	Chofer acomodador de automóviles en estacionamientos	\$185.56	\$133.53
16	Chofer de camión de carga en general	\$185.56	\$145.06
17	Chofer de camioneta de carga en general	\$185.56	\$140.95
18	Chofer operador de vehículos con grúa	\$185.56	\$135.58
19	Draga, operador de	\$185.56	\$150.28



24	Empleado de góndola, anaquel o sección en tienda de autoservicio	\$185.56	\$125.28
25	Encargado de bodega y/o almacén	\$185.56	\$129.75
26	Ferreterías y tlapalerías, dependiente	\$185.56	\$132.34
27	Fogonero de calderas de vapor	\$185.56	\$136.57
28	Gasolinero, oficial	\$185.56	\$127.64
29	Herrería, oficial de	\$185.56	\$137.50
30	Hojalatería en la reparación de automóviles y camiones, oficial	\$185.56	\$139.80
31	Lubricador de automóviles, camiones y otros vehículos de motor	\$185.56	\$128.61
32	Manejador de gallineros (manejador en granja avícola 2010)	\$185.56	\$123.92
33	Maquinaria agrícola, operador de	\$185.56	\$142.84
34	Máquinas para madera en general, oficial operador de	\$185.56	\$136.57
35	Mecánico en reparación de automóviles y camiones, oficial	\$185.56	\$146.80
36	Montador en talleres y fábricas de calzado, oficial	\$185.56	\$129.18
37	Peinador(a) y manicurista (peluquero (a) y cultor (a) de belleza en general 2013)	\$185.56	\$133.53
38	Pintor de automóviles y camiones, oficial	\$185.56	\$137.50
39	Pintor de casas, edificios y construcciones en general, oficial	\$185.56	\$136.57
40	Planchador a máquina en tintorerías, lavandería y establecimientos similares	\$185.56	\$127.83

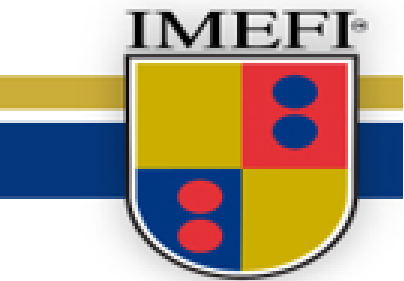


41	Plomero en instalaciones sanitarias, oficial	\$185.56	\$136.82
42	Radiotécnico reparador de aparatos eléctricos y electrónicos, oficial	\$185.56	\$141.82
43	Recamarero(a) en hoteles, moteles y otros establecimientos de hospedaje	\$185.56	\$125.28
44	Refaccionaria de automóviles y camiones, dependiente de mostrador en	\$185.56	\$129.75
45	Reparador de aparatos eléctricos para el hogar, oficial	\$185.56	\$135.07
46	Reportero(a) en prensa diaria impresa	\$260.49	\$275.90
47	Reportero(a) gráfico(a) en prensa diaria impresa	\$260.49	\$275.90
48	Repostero o pastelero	\$185.56	\$142.14
49	Sastrería en trabajo a domicilio, oficial de	\$185.56	\$142.84
50	Secretaria (o) auxiliar	\$185.56	\$146.50
51	Soldador con soplete o con arco eléctrico	\$185.56	\$140.65
52	Tablajero y/o carnicero en mostrador	\$185.56	\$133.53
53	Tapicero de vestiduras de automóviles, oficial	\$185.56	\$135.58
54	Tapicero en reparación de muebles, oficial	\$185.56	\$135.58
55	Trabajador(a) social	\$185.56	\$158.71
56	Vaquero ordeñador a máquina	\$185.56	\$125.28
57	Velador	\$185.56	\$127.64
58	Vendedor de piso de aparatos de uso doméstico	\$185.56	\$130.99
59	Zapatero en talleres de reparación de calzado, oficial	\$185.56	\$129.18

La Unidad de Medida y Actualización (UMA) es la referencia económica en pesos para determinar la cuantía del pago de las obligaciones y supuestos previstos en las leyes federales, de las entidades federativas y del Distrito Federal, así como en las disposiciones jurídicas que emanen de todas las anteriores.

El valor mensual de la UMA se calcula multiplicando su valor diario por 30.4 veces y su valor anual se calcula multiplicando su valor mensual por 12.

Año	Diario	Anual
2020	\$ 86.88	\$ 31,693.80
2019	\$ 84.49	\$ 30,822.00
2018	\$ 80.60	\$ 29,402.88
2017	\$ 75.49	\$ 27,538.80



DICTAMEN EN SENTIDO POSITIVO A LA MINUTA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE REFORMAN, ADICIONAN Y DEROGAN DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, DE LA LEY ORGÁNICA DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, DE LA LEY FEDERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA, DE LA LEY DEL INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES Y DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL, EN MATERIA DE JUSTICIA LABORAL, LIBERTAD SINDICAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

LEY FEDERAL DEL TRABAJO	
TEXTO VIGENTE	TEXTO PROPUESTO EN EL DICTAMEN
<p>TITULO PRIMERO</p> <p>Principios Generales</p> <p>Artículo 3o.- El trabajo es un derecho y un deber sociales. No es artículo de comercio.</p>	<p>TITULO PRIMERO</p> <p>Principios Generales</p> <p>Artículo 3.- El trabajo es un derecho y un deber social. No es artículo de comercio, y exige respeto para las libertades y dignidad de quien lo presta, así como el reconocimiento a las diferencias entre hombres y mujeres para obtener su igualdad ante la ley. Debe efectuarse en condiciones que aseguren la vida digna y la salud para las y los trabajadores y sus familiares dependientes.</p>

Artículo 5o.- Las disposiciones de esta Ley son de orden público por lo que no producirá efecto legal, ni impedirá el goce y el ejercicio de los derechos, sea escrita o verbal, la estipulación que establezca:

- I. Trabajos para menores de quince años;
- II. Una jornada mayor que la permitida por esta Ley;
- III. Una jornada inhumana por lo notoriamente excesiva, dada la índole del trabajo, a juicio de la Junta de Conciliación y Arbitraje;

Artículo 5o.- Las disposiciones de esta Ley son de orden público por lo que no producirá efecto legal, ni impedirá el goce y el ejercicio de los derechos, sea escrita o verbal, la estipulación que establezca:

- I. Trabajos para menores de quince años;
- II. Una jornada mayor que la permitida por esta Ley;
- III. Una jornada inhumana por lo notoriamente excesiva, dada la índole del trabajo, a juicio del **Tribunal**;

XIV. Encubrir una relación laboral con actos jurídicos simulados para evitar el cumplimiento de obligaciones laborales y/o de seguridad social; y

XV. Registrar a un trabajador con un salario menor al que realmente



REGIMENES DE ASEGURAMIENTO

www.imefi.com

Obligatorio

Por mandato de Ley

- I. Prestación de servicios Subordinados
- II. Socios de cooperativas
- III. Por Decreto Presidencial

Voluntario

Seguro de salud para La familia

- IV. Industrias familiares, independientes, Pequeño comercio, artesanos, y Trabajadores no asalariados.
- V. Trabajadores domésticos
- VI. Ejidatarios, comuneros, colonos y Pequeños propietarios
- VII. Patrones personas físicas.

- I. Las personas que de conformidad con los artículos 20 y 21 de la LFT, presten en forma permanente o eventual, un servicio remunerado, personal y subordinado, cualquiera que sea la personalidad jurídica o la naturaleza económica del Patrón aún cuando éste, en virtud de alguna ley especial, esté exento del pago de contribuciones.

Artículo 5 A (LSS). Para los efectos de esta Ley, se entiende por:

XVIII. Salarios o salario: la retribución que la LFT define como tal. Para efectos de esta Ley, el SBC se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, alimentación, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo, con excepción de los conceptos previstos en el artículo 27 de la Ley.

Art. 82 LFT: Retribución que debe pagar el patrón al trabajador

Art. 82 LFT. Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.

Art. 84 LFT. El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.



**Salario fijo
(LSS 30-I) =**

Cuota diaria + Prestaciones
legales y contractuales
que se conocen desde el
inicio de la relación laboral

Salario = Pago semanal,
quincenal o mensual



Cuota diaria = Remuneración

7, 15 ó 30 días
(Según la periodicidad
del pago)



Partes proporcionales de:

- ☞ Aguinaldo
- ☞ Prima vacacional
- ☞ Prima dominical
- ☞ Despensas
- ☞ Alimentación
- ☞ Fondo de ahorro
- ☞ Otras prestaciones

Salario variable =
(LSS 30-II)

Remuneraciones que se desconocen
por estar vinculadas a la actividad
laboral de los trabajadores
(comisiones, bonos, premios,
tiempo extraordinario, etc.)

SBC inicial = Estimar percepciones
que se podría obtener



Total de percepciones variables
percibidas en los dos meses
anteriores

Días de salario devengado
en el bimestre



Algunas prestaciones de naturaleza variable pueden ser:

- **tiempo extraordinario:** su pago sólo se presenta si los trabajadores prolongan su jornada laboral ordinaria
- **comisiones:** su cuantía depende de los logros del comisionista (art. 286 LFT)
- **premios por asistencia y puntualidad:** se otorgan si los trabajadores cumplen con las condiciones establecidas por el patrón en las políticas de su otorgamiento, porque su objetivo es fomentar en los subordinados su asistencia y llegada a tiempo a su centro de labores
- **premios o bonos de productividad:** se pagan a los trabajadores que alcancen las metas definidas en la compañía, con lo cual se propicia una mayor productividad de la empresa lo que se traduce en mayores ganancias
- **destajos:** se entregan a los colaboradores según el número de piezas elaboradas en determinado tiempo, por lo que el salario que se percibe varía constantemente
- **sobresueldos por ausencias:** son los pagos entregados al trabajador que presta sus servicios en lugar de alguno de sus compañeros por ausencia, el importe pagado por este concepto se integra al salario totalmente porque es retributiva
- **propinas:** su monto está condicionado a la realización de diversos acontecimientos inciertos como el desempeño de quien las recibe y forma parte del SBC cuando son previamente pactadas y determinadas por el patrón ya que de otra forma se desconoce el importe de las mismas (Acuerdos del Consejo Técnico 8497/81 y 10682 del 2 de septiembre de 1981 y 20 de enero de 1982 respectivamente), y
- **días de descanso semanal u obligatorio laborados:** cuando la empresa requiere que sus subordinados presten sus servicios en el día que les corresponde disfrutar su descanso semanal o bien, el que obligatoriamente marca la LFT en su artículo 74, el patrón está obligado a entregar el pago respectivo a quienes prestan el servicio. En ambos casos, además de recibir el salario correspondiente a ese día, el patrón debe cubrirle un 200% del mismo, en ambos casos (arts. 73 y 75 LFT)



PRESENTACIÓN DE AVISOS

www.imefi.com

Los avisos de modificaciones salariales deben comunicarse al IMSS dentro de los primeros cinco días hábiles de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre (art. 34, fracción II LSS).

En el supuesto del **salario variable**, las modificaciones de salario surtirán efecto a partir del primer día del mes calendario siguiente al bimestre que sirvió de base para establecer dicho cambio y estarán vigentes durante todo el bimestre (art. 53, segundo párrafo Reglamento de la Ley del Seguro Social en materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización – RACERF–).

Por ejemplo el salario variable de un trabajador comunicado en los primeros cinco días hábiles de noviembre estará vigente desde el 1o de noviembre y hasta el 31 de diciembre del año correspondiente.

Si la presentación de esos movimientos es extemporánea, surtirán efectos a partir de la fecha de recepción de los avisos por el Instituto sin importar que se señale el día primero del mes del que se trate, de ahí la importancia de presentar los avisos en el tiempo indicado (art. 54 del RACERF)

Salario mixto (LSS 30-III)



Comprende prestaciones
fijas y variables

Cuota diaria
+
Prestaciones legales y
contractuales (conocidas)



Promedio de percepciones
variables

Prestaciones laborales

Legales
(Obligatorias)

- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Habitación
- Días de descanso laborados
- Días de descanso obligatorio laborados
- Prima dominical
- Prima de antigüedad
- PTU
- Tiempo extra

Extralegales

- Prestaciones superiores a las señaladas por la LFT (incentivos, bonos, alimentación, premios por puntualidad y asistencia)

Contractuales

Previsión social

- Fondo de ahorro
- Becas educacionales
- Despesas
- Ayuda para renta
- Fomento de actividades culturales y deportivas
- Fondo de pensiones
- Pago de la cuota obrera
- Ayuda por nacimiento
- Ayuda para matrimonio
- Gastos para funeral
- Ayuda para compra de útiles escolares
- Seguro de servicios médicos y hospitalarios
- Seguro de vida
- Subsidios por incapacidad

Artículo 5 A (LSS). Para los efectos de esta Ley, se entiende por:

XVIII. Salarios o salario: la retribución que la LFT define como tal.

Artículo 27 LSS

Para efectos de esta Ley, el SBC se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, alimentación, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo, con excepción de los conceptos previstos en el artículo 27 de la Ley.

Ar. 27. Se excluyen como integrantes del SBC,

- I. Los **instrumentos de trabajo** tales como herramientas, ropa y otros similares;
- II. **El ahorro**, cuando se integre por un depósito de cantidad semanal, quincenal o mensual igual del trabajador y de la empresa; si se constituye en forma diversa o puede el trabajador retirarlo más de 2 veces al año, integrará salario; tampoco se tomarán en cuenta las cantidades otorgadas por el patrón para fines sociales de carácter sindical;
- III. **Las aportaciones adicionales** que el patrón convenga otorgar a favor de sus trabajadores **por concepto de cuotas del seguro de retiro**, cesantía en edad avanzada y vejez;

- IV. Las cuotas que en términos de esta Ley le corresponde cubrir al patrón, **las aportaciones al INFONAVIT** para los Trabajadores, y PTU de la empresa;
- V. **La alimentación y la habitación** cuando se entreguen en forma onerosa a los trabajadores; se entiende que son onerosas estas prestaciones cuando el trabajador pague por cada una de ellas, como mínimo, el 20% del UMA;_(\$16.89 en 2019)
- VI. Las **despensas** en especie o en dinero, siempre y cuando su importe no rebase el 40% del UMA; (\$1,027 en 2019 mensuales)
- VII. Los **premios por asistencia y puntualidad**, siempre que el importe de cada uno de estos conceptos no rebase el 10% del SBC;

VIII. **Las cantidades aportadas para fines sociales**, considerándose como tales las entregadas para constituir fondos de algún **plan de pensiones** establecido por el patrón o derivado de contratación colectiva. Los planes de pensiones serán sólo los que reúnan los requisitos que establezca la CONSAR, y (82 y 83 LSAR)

IX. **El tiempo extraordinario** dentro de los márgenes señalados en la LFT.

Para que los conceptos mencionados en este precepto se excluyan como integrantes del SBC, deberán estar debidamente registrados en la contabilidad del patrón.

En los conceptos previstos en las fracciones VI, VII y IX cuando el importe de estas prestaciones rebase el porcentaje establecido, solamente se integrarán los excedentes al SBC. **(Despensas, Premios de Asistencia y Puntualidad y Tiempo Extraordinario)**



Conceptos que Integran SBC

CONCEPTO	INTEGRA	COMENTARIOS
Salario Cuota Diaria	SI	
Aguinaldo o Gratificación Anual	SI	
Prima Vacacional	SI	
Vacaciones disfrutadas	NO	
Vacaciones Pagadas no disfrutadas	NO	Son una indemnización por renunciar a un derecho ganado.
Instrumentos de Trabajo	NO	
Primas, bonos por productividad	SI	
Incentivos por Productividad	SI	
Ayuda para Renta	SI	
Despensas	NO	Si no rebasa el 40% del UMA
Despensas	SI	Excedente del 40% del UMA
Ayuda de transporte	NO	Como Herramienta de Trabajo
Ayuda de transporte	SI	Entregada por su trabajo sin reembolso

Conceptos que Integran SBC

CONCEPTO	INTEGRA	COMENTARIOS
Comisiones	SI	
Compensaciones	Si	
Viáticos	No	Como Herramienta de Trabajo (Comprobación)
Viáticos	SI	No Comprobados
Alimentación y Habitación	NO	Con costo (oneroso) mínimo del 20% UMA
Alimentación y Habitación	SI	Gratuito o menor del 20% (oneroso) UMA
Fondo de Ahorro	NO	Deposito Igual Trabajador y Patrón
Fondo de Ahorro	SI	Por Excedente Patronal o por mas de 2 retiros Gratificaciones
Premios de Asistencia y Puntualidad	SI	Por el Excedente del 10% del SBC
Premios de Asistencia y Puntualidad	NO	Sin Rebasar el 10% del SBC

Conceptos que Integran SBC

CONCEPTO	INTEGRA	COMENTARIOS
P.T.U.	NO	
Destajos	SI	
Sobresueldo por Suplencias	SI	
Horas Extras	NO	Dentro de los márgenes de la LFT
Horas Extras	SI	Fuera de los Márgenes de la LFT
Días de Descanso	SI	
ISR por Salarios pagados por el Patrón	NO	
Cuota Obrera pagada por el Patrón	NO	
Gastos de Gasolina y Combustibles	NO	Como Herramienta de Trabajo
Gastos de Gasolina y Combustibles	SI	Para Uso personal no Reembolsable
Indemnizaciones	NO	
Subsidios por Incapacidad	NO	Previsión Social

Conceptos que Integran SBC

CONCEPTO	INTEGRA	COMENTARIOS
Becas Educativas	NO	Previsión Social
Seguros de Vida, Invalidez y Gastos Médicos	NO	Previsión Social
Ayuda para Matrimonio	NO	Previsión Social
Ayuda para Lentes	NO	Previsión Social
Ayuda para Funeral	NO	Previsión Social
Propinas	NO	En efectivo
Propinas	SI	Pactadas
Aportaciones al INFONAVIT	NO	
Becas Educativas para Trabajadores o Hijos	NO	Previsión Social
Cuotas Adicionales al RCV por el patrón	NO	
Servicios Dentales, Médicos y Hospitalarios	NO	Previsión Social



INTEGRACION DE SALARIO

www.imefi.com

Años de servicio	Días de		Prima vacacional	Factor de integración
	Aguinaldo	Vacaciones		
1	15	6	25 %	1.0452
2	15	8	25 %	1.0466
3	15	10	25 %	1.0479
4	15	12	25 %	1.0493
5-9	15	14	25 %	1.0507
10-14	15	16	25 %	1.0521
15-19	15	18	25 %	1.0534
20-24	15	20	25 %	1.0548
25-29	15	22	25 %	1.0562
30-34	15	24	25 %	1.0575
35-39	15	26	25 %	1.0589

ART. 28. Los asegurados se inscribirán con el SBC que perciban en el momento de su afiliación, estableciéndose como límite superior el equivalente a 25 UMAs y como límite inferior el SMG del área geográfica respectiva.

Artículo 11. El régimen obligatorio comprende los siguientes seguros:

- I. Riesgos de trabajo;
- II. Enfermedades y maternidad;
- III. Invalidez y vida;
- IV. Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, y
- V. Guarderías y prestaciones sociales





COSTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL E INFONAVIT

www.imefi.com

SEGURO	PRESTACIONES		CUOTAS			BASE SALARIAL
			PATRÓN	TRABAJADOR	TOTAL	
RIESGOS DE TRABAJO	En Especie y en Dinero		De acuerdo con su siniestralidad de 0.5% a 15%	0.00%	Prima RT	SBC
ENFERMEDADES Y MATERNIDAD	En Especie	Cuota fija por cada trabajador hasta por 3 UMAs	20.40%	0.00%	20.40%	UMA
		Cuota Adicional	1.10%	0.40%	1.50%	Diferencia entre el SBC y 3 UMAs
	Gastos médicos para pensionados y beneficiarios		1.05%	0.375%	1.425%	SBC
	En Dinero		0.70%	0.250%	0.950%	SBC
	INVALIDEZ Y VIDA		En Especie y en Dinero	1.75%	0.625%	2.375%
RETIRO, CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ	Retiro		2.00%	0.000%	2.000%	SBC
	Cesantía en Edad Avanzada y Vejez		3.15%	1.125%	4.275%	SBC
GUARDERIAS Y PRESTACIONES SOCIALES	En Especie		1.00%	0.000%	1.000%	SBC
INFONAVIT			5.00%	0.000%	5.000%	SBC

**COSTO DE SEGURIDAD SOCIAL
E INFONAVIT**

36.15%

2.78%

38.93%



Cobertura y prestaciones por tipo de seguro

Cobertura

Enfermedades y Maternidad

Asegurados y pensionados, así como familiares directos que dependan económicamente de los primeros, en casos de maternidad y de enfermedades que no se deriven del trabajo.

Riesgos de Trabajo

Trabajadores asegurados que se accidentan o se enferman en ejercicio o con motivo de su trabajo. También se considera accidente de trabajo el que se produzca al trasladarse el trabajador, directamente de su domicilio al lugar del trabajo, o de éste a aquél.

Prestaciones

Enfermedad

En especie: asistencia médico quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria.

En dinero: subsidio equivalente a 60 por ciento del último salario diario de cotización a partir del cuarto día de la incapacidad mientras dure ésta y hasta por 52 semanas. Ayuda para gastos de funeral por un monto equivalente a dos meses del salario mínimo general en el Distrito Federal que rija a la fecha del fallecimiento.

Maternidad

En especie: asistencia obstétrica, ayuda en especie por seis meses de lactancia y canastilla al nacer el hijo.

En dinero: subsidio de 100 por ciento del último salario diario de cotización por 42 días antes y después del parto.

En especie: asistencia médico quirúrgica y farmacéutica, servicio de hospitalización, aparatos de prótesis y ortopedia, y rehabilitación. Servicios de carácter preventivo.

En dinero: Incapacidad temporal: subsidio equivalente a 100 por ciento del salario registrado en el IMSS al inicio de la incapacidad, desde un día hasta el término de 52 semanas, según lo determinen los servicios médicos del IMSS.

Incapacidad permanente (parcial o total): pensión con carácter provisional, por un periodo de adaptación de dos años. Transcurrido dicho periodo, se otorgará la pensión definitiva o indemnización global, en los términos del Artículo 58, fracciones II y III de la LSS.

Fallecimiento (del trabajador o pensionado): pensiones de viudez, orfandad o ascendientes, ayuda asistencial y asistencia médica. Ayuda para gastos de funeral.



www.imefi.com

Invalidez y Vida

Invalidez

Trabajadores asegurados cuando estén imposibilitados para procurarse una remuneración superior a 50 por ciento de su remuneración habitual, derivado de accidente o enfermedad no profesionales.

Vida

Beneficiarios del asegurado o del pensionado, a la muerte de estos.

Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez^{1/}

Cesantía en edad avanzada

Asegurados, a partir de los 60 años de edad que queden privados de trabajos remunerados.

Vejez

Asegurados, a partir de los 65 años de edad.

Guarderías y Prestaciones Sociales

Guarderías

Mujeres trabajadoras aseguradas que tienen hijos de entre 45 días y cuatro años de edad, y hombres trabajadores asegurados viudos o divorciados que mantienen la custodia de sus hijos de esas edades.

Prestaciones Sociales

Trabajadores asegurados, y sus familiares.

Invalidez

En especie: asistencia médico quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria.

En dinero: pensiones temporales o definitivas (con una pensión mínima garantizada por el Gobierno Federal), asignaciones familiares y ayuda asistencial.

Vida

En especie: asistencia médico quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria.

En dinero: pensiones de viudez, orfandad o ascendientes, ayuda asistencial.

En especie: asistencia médico quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria.

En dinero: pensión, asignaciones familiares y ayuda asistencial; retiros programados con cargo a la cuenta individual en las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE), con pensión mínima garantizada por el Gobierno Federal de un salario mínimo general en el Distrito Federal mensual a los asegurados cuyos recursos resulten insuficientes para contar con una renta vitalicia o un retiro programado de al menos ese monto, si cotizaron mínimo 1,250 semanas. Ayuda para gastos de matrimonio.

Guarderías

Cuidados y atención a los menores cubiertos.

Prestaciones Sociales

Promoción de la salud, impulso y desarrollo de actividades culturales, deportivas y recreativas, capacitación para el trabajo y adiestramiento técnico, centros vacacionales y velatorios, entre otros.



Faltas e Incapacidades Art. 31

Cuando por ausencias del trabajador a sus labores no se paguen salarios pero subsista la relación laboral la cotización mensual se ajustará a las reglas siguientes.

- ✓ Si las ausencias son por **periodos menores de 8 días** consecutivos o interrumpidos, se cotizará y pagará por dichos periodos únicamente en el seguro de enfermedades y maternidad.
- ✓ Si las ausencias son por **periodos de 8 días consecutivos o mayores**, el patrón quedara liberado del pago de las cuotas obrero patronales, siempre y cuando haya presentado oportunamente el aviso de baja del trabajador.
- ✓ Si los periodos de ausencias están amparados por incapacidades expedidas por el IMSS no será obligatorio cubrir las cuotas obrero patronales, excepto por lo que se refiere al ramo de retiro.

Faltas e Incapacidades

Afectación de las faltas e incapacidades en el cálculo de cuotas y aportaciones:

Incidencia	Riesgos de Trabajo	Enfermedades y Maternidad	Seguros del ROSS			Vivienda	
			Invalidez y Vida	Guarderías y prestaciones sociales	Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez	Aportaciones	Amortizaciones
Ausencias injustificadas ¹	X	✓	X	X	X	X	X
Incapacidades	X	X	X	X	✓	✓	X ²

Notas:

¹ Por periodos menores de ocho días. Si este lapso se extiende, el patrón quedará liberado del pago de las cuotas obrero-patronales y aportaciones de vivienda siempre que presente el aviso de baja del trabajador (arts. 31, fracción I LSS y 33, fracción II Ripaedi)

² La obligación de pagar las amortizaciones subsiste sólo si el patrón tiene celebrado un convenio de pago indirecto y reembolso de subsidios con el IMSS (art. 45, segundo párrafo Ripaedi)



ART. 15 LSS. Registrarse e inscribir a sus trabajadores en el Instituto, comunicar sus altas y bajas, las modificaciones de su salario y los demás datos, dentro de los plazos no mayores a 5 días hábiles. O bien, la inscripción la podrán realizar un día hábil antes (a. 45 del RSSACRF)

Nacimiento de la Obligación (a. 12 del RSSACERF)

- ☞ Empiece a utilizar los servicios de uno o varios trabajadores
- ☞ Se constituya como sociedad cooperativa
- ☞ Inicie vigencia su convenio de incorporación celebrado ante el IMSS
- ☞ Inicie vigencia el Decreto de incorporación que expida el Ejecutivo



Autoclasificación para pago de prima “Seguro de Riesgos de Trabajo”

Al inscribirse por primera vez en el IMSS o al cambiar de actividad (a. 173 LSS), se deberá cubrir la prima media de la clase que conforme al artículo 196 del RACERF (de acuerdo a su actividad) conforme a la tabla siguiente:

Prima media	En por ciento
Clase I	0.54355
Clase II	1.13065
Clase III	2.59840
Clase IV	4.65325
Clase V	7.58875

No obstante lo anterior, se tiene la obligación de revisar anualmente su siniestralidad, para determinar si permanecen en la misma prima, se disminuye o aumenta (a. 74LSS)



Registro Patronal “Persona Moral” (a. 13 RLSSACERF)

Se le asignará un número de Registro Patronal por cada municipio o en el D.F., en que tenga establecimientos o centro de trabajo, independientemente de que tenga más de uno dentro de un mismo municipio o en el D.F.

Si la empresa se encuentra en el D.F., aún cuando tenga centros de trabajo en diversas subdelegaciones, bastará que se registre en la subdelegación correspondiente a su domicilio fiscal.

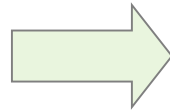
Si en forma ocasional y en sus instalaciones realiza actividades de ampliación, remodelación o construcción, por dicha obra se le asignará un número de registro patronal diferente.

Se le otorgará un número de Registro Patronal en el D.F. o municipio donde se encuentra ubicado su centro de trabajo. Si posteriormente solicita el registro de otra empresa que realice actividad distinta y no contribuye a la realización de los fines de la primera, se le asignará un número de registro patronal distinto, cualquiera que sea la localización geográfica del establecimiento o centro de trabajo.

Si en forma ocasional y en sus instalaciones realiza actividades de ampliación, remodelación o construcción, por dicha obra se le asignará un número de registro patronal diferente.

Afiliaciones y Reingresos

Obligación de dar de alta
a sus trabajadores
(a. 15 f-I LSS)



Procedimiento normal de
Afiliación en un plazo no
mayor de 5 días (a. 15 f-I LSS)

Afiliación a solicitud del
trabajador (a. 18 LSS)

Afiliación oficiosa
(a. 251 f-X LSS)

Afiliación previa
(a. 45 RSSACERF)



AVISOS DE ALTAS

PLAZO 5 DÍAS HÁBILES O 1 DÍA ANTES DE INICIAR EL TRABAJO

ART. 18. Los trabajadores tienen el derecho de solicitar al Instituto su inscripción, comunicar las modificaciones de su salario y demás condiciones de trabajo y, en su caso, presentar la documentación que acredite dicha relación, demuestre el periodo laborado y los salarios percibidos. Lo anterior no libera a los patrones del cumplimiento de sus obligaciones ni les exime de las sanciones y responsabilidades en que hubieran incurrido.

Así mismos el trabajador por conducto del Instituto podrá realizar los trámites administrativos necesarios para ejercer los derechos derivados de las pensiones establecidas por esta Ley.

No son validos los avisos de baja de incapacitados

Art. 21. Los avisos de baja de los trabajadores incapacitados temporalmente para el trabajo, no surtirán efecto para las finalidades del seguro social, mientras dure el estado incapacidad.

Bajas

Procede el aviso de baja del trabajador cuando:

Termine la relación laboral

Baja oficiosa por el IMSS aún sin aviso del patrón (a. 251 f-XI LSS)

Es improcedente la baja cuando el trabajador se encuentre incapacitado (a. 21 LSS)

Mientras no se presente la baja subsiste la obligación del pago de C.O.P.'S. (a. 37 LSS)

Capitales Constitutivos

Las cuotas, los capitales constitutivos, su actualización y los recargos, las multas impuestas en los términos de esta Ley, los gastos realizados por el Instituto por inscripciones improcedentes y los que tenga derecho a exigir de las personas no derechohabientes, tienen el carácter de crédito fiscal (a. 287 LSS)

Cuando los patrones y demás sujetos obligados realicen actos u omisiones, que impliquen el incumplimiento del pago de los CRÉDITOS FISCALES, serán sancionados con multa del cuarenta al cien por ciento del concepto omitido (a. 304 LSS)

Capitales Constitutivos

Se establece de acuerdo al artículo 77 de la Ley del Seguro Social, exigiendo a los patrones que ha sido omisos en el cumplimiento de la Ley, la suma de dinero cuyos réditos sirven para que el Instituto cubra en los casos concretos de la omisión, las pensiones y prestaciones a que legalmente correspondan.

Dentro del Crédito por Capital Constitutivo se incluyen en la práctica cantidades que el Instituto ha erogado en la prestación de servicios, así como gastos administrativos. Sin embargo esas cantidades solo significan reembolsos. Puesto que conforme a la técnica actuarial esos montos no forman parte de las reservas de pensiones.

Así aunque el Instituto exige un solo crédito todas las cantidades tienen relación con el Capital Constitutivo.



Costos unitarios para atención en Unidades de **Primer Nivel**

(DOF 27 Nov 2019 para 2020)

www.imefi.com

TIPO DE SERVICIO	COSTO UNITARIO
	ACTUALIZADO AL 2020 (pesos)
ATENCIÓN EN UNIDADES DE PRIMER NIVEL	
Consulta de Medicina Familiar ¹	798
Consulta Dental (Estomatología)	847
Atención de Urgencias	659
Curaciones	441
Estudio de Laboratorio Clínico	103
Estudio de Radiodiagnóstico	364
Estudio de Ultrasonografía	552
Traslado en Ambulancia	526
Sesión de Hemodiálisis	4,857
Sesión de Quimioterapia	7,113
Intervención de Tococirugía	10,873
Día paciente en Hospitalización	8,732
Intervención Quirúrgica	7,168
Consulta/Sesión de Medicina Física y Rehabilitación	1,060
Terapia Psicológica	1,291
Estudio/Procedimiento de Endoscopía	1,930
Sesión de Diálisis	131



**Costos unitarios
para atención
en Unidades de
Segundo Nivel
DOF 27 Nov
2019**

ATENCIÓN EN UNIDADES DE SEGUNDO NIVEL	
Consulta de Medicina Familiar ¹	798
Consulta Dental (Estomatología)	847
Consulta de Especialidades ²	1,416
Atención de Urgencias	1,278
Día Paciente en Hospitalización	8,732
Día Paciente en Incubadora	8,732
Día Paciente en Terapia Intensiva	39,961
Curaciones	441
Estudio de Laboratorio Clínico	112
Citología Exfoliativa	224
Estudio de Medicina Nuclear	754
Estudio de Electrodiagnóstico	529
Estudio de Radiodiagnóstico	364
Estudio de Ultrasonografía	552
Estudio de Tomografía Axial	2,686
Estudio de Resonancia Magnética	4,199
Estudio/Procedimiento de Endoscopia	1,930
Consulta/Sesión de Medicina Física y Rehabilitación	1,697
Sesión de Radioterapia	2,115
Estudio de Anatomía Patológica	224
Intervención Quirúrgica	24,196
Intervención de Tococirugía	10,873
Traslado en Ambulancia	2,191
Sesión de Quimioterapia	7,113
Sesión de Hemodiálisis	4,857
Estudio/Procedimiento de Hemodinámica	44,458
Terapia Psicológica	1,291
Estudio/Sesión de Gabinete de Tratamiento ³	202
Sesión de Terapia/Reeducación Ocupacional	106
Servicio de Banco de Sangre	227
Consulta a Donadores	264
Sesión de Diálisis	131
Servicio de Litotripsia	1,994



ATENCIÓN EN UNIDADES DE TERCER NIVEL	
Consulta de Especialidades ²	2,237
Atención de Urgencias	3,456
Día Paciente en Hospitalización	8,732
Día Paciente en Incubadora	8,732
Día Paciente en Terapia Intensiva	39,961
Estudio de Laboratorio Clínico	182
Citología Exfoliativa	265
Estudio de Medicina Nuclear	754
Estudio de Electrodiagnóstico	783
Estudio de Radiodiagnóstico	552
Estudio de Ultrasonografía	552
Estudios de Tomografía Axial	2,686
Estudios de Resonancia Magnética	4,199
Procedimiento de Cardiología Intervencionista _ Hemodinámica	44,458
Estudio/Procedimiento de Endoscopía	1,930
Consulta/Sesión de Medicina Física y Rehabilitación	2,726
Sesión de Radioterapia	2,115
Sesión de Quimioterapia	7,113
Estudio de Anatomía Patológica	265
Intervención Quirúrgica	38,076
Intervención de Tococirugía	13,080
Traslado en Ambulancia	7,298
Sesión de Hemodiálisis	4,857
Terapia Psicológica	1,291
Estudio/Sesión de Gabinete de Tratamiento ³	202
Sesión de Terapia/Reeducación Ocupacional	106
Servicio de Banco de Sangre	352
Consulta a Donadores	264
Sesión de Diálisis	131
Servicio de Litotripsia	1,994

Costos unitarios para
atención en Unidades
de **Tercer** Nivel

DOF 27 Nov 19





Para buscar equidad en las aportaciones patronales se distribuyen las empresas dentro de un catálogo de actividades el cual les permite cotizar conforme a una expectativa de riesgo, agrupándolas en razón de la rama, actividad económica o grupo industrial al que pertenezcan.

Esto de acuerdo al artículo 196 del Reglamento de la Ley del Seguro Social.

Las empresas anualmente deben reportar su siniestralidad y conforme a ésta, tendrán que cotizar sin importar su clasificación, según los artículos 72 y 75 del referido ordenamiento.

Clase en por cientos	Prima Media
I.	0.54355
II.	1.13065
III.	2.59840
IV.	4.64325
V.	7.58875



CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

Clase I. De riesgo ordinario de vida. Empresas que masivamente podrían clasificarse con actividades de oficinas o de comercio al menudeo.

Clase II. De riesgo bajo, empresas que utilizan de manera predominante la herramienta manual o con actividades de comercio al mayoreo.

Clase III. De riesgo medio, empresas con actividades manufactureras que requieren el manejo de máquinas movidas por fuente de energía como tornos, sierras circulares, etc.

Clase IV. De riesgo alto, empresas cuya actividad a parte del uso de máquinas o herramientas, las materias primas son peligrosas, como fábricas de productos químicos.

Clase V. De riesgo máximo, la actividad de estas empresas a parte del uso de herramientas o máquinas, el proceso de trabajo es peligroso, por ejemplo la construcciones de casas, edificios, etc.

Art. 75 LSS, se deberá conocer la mayor o menor peligrosidad a la que están expuestos los trabajadores para determinar las clases

CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

El reglamento establece los criterios para identificar la clasificación:

- **División económica:** Identifica los sectores de la actividad

CLAVE	DIVISIONES
0	Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza
1	Industrias extractivas
2 y 3	Industrias de transformación
4	Industrias de construcción
5	Industria eléctrica y captación y suministro de agua potable
6	Comercio
7	Transportes y comunicaciones
8	Servicios para empresas, personas y el hogar
9	Servicios sociales y comunales

CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

El reglamento establece los criterios para identificar la clasificación:

- *Grupo:* Son las diversas ramas industriales, comerciales o de servicios, los cuales suman un total de 99 grupos.
- *Fracción:* Es la descripción en el reglamento (art. 196) de cada una de las actividades que en un total de 990 las empresas pueden identificar su giro.

La clasificación de las empresas puede ser bajo los siguientes criterios:

- Autoclasiicación
- Clasificación particular
- Clasificación general
- Rectificación
- Empresas de actividad múltiple
- Clasificación por analogía y similitud
- Registro patronal único

CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

El grado de riesgo es la expectativa de siniestro al que están sujetas las empresas. Por lo que deberán efectuar un reporte de siniestralidad de acuerdo al artículo 32 del RLSS. Y requiere los siguientes datos:

- Casos de riesgo terminados en el último año calendario
- Prima de siniestralidad a la que se le debe aumentar en todos los casos, el valor de los gastos de control y administración del IMSS para vigilar este seguro, y se denomina prima mínima de riesgo.
- Si la comparación de la prima resultante es igual a la del año anterior las empresas no deberán entregar el reporte
- En caso de alteración, las empresas tienen la obligación en febrero de hacer su manifestación de siniestralidad.
- El IMSS revisará el reporte y si existe incongruencia con los registros del organismo, notificará el cambio.

CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

Para calcular la prima debe aplicar la fórmula contenida en el artículo 72, y considerar los límites en los artículos 74 de la LSS y el 32 del Reglamento.

No podrá variar más del 1.00% respecto a la manifestada el año anterior.

Las primas mínima y máxima del seguro de riesgo no podrán ser inferiores a 0.5% ni mayores a 15% de los salarios base de cotización respectivamente.

PRIMA DE RIESGO

La fórmula para determinar la Prima de Riesgos de Trabajo, se encuentra establecida en el artículo 72 de la LSS y se muestra a continuación:

$$\text{Prima} = [(S/365)+V * (I + D)] * (F/N) + M$$

Variable

Significado

V	28 años, que es la duración promedio de vida activa de un individuo que no haya sido víctima de un accidente mortal o de incapacidad permanente total.
F	2.3, Factor Prima.
N	Numero de trabajadores promedio expuestos al riesgo.
S	Total de los días subsidiados a causa de incapacidad temporal.
I	Suma de los porcentajes de las incapacidades permanentes, parciales y totales, divididos entre 100.
D	Numero de defunciones.
M	0.005, que es la prima mínima de riesgo.

VARIABLE "N"

Respecto a la variable N, tenemos que el penúltimo párrafo del artículo 36 del RACERFI, nos indica que este dato se obtiene sumando los días cotizados por todos los trabajadores de la empresa durante el año de cómputo y dividiendo entre 365 :

FORMULA

Días cotizados en el seguro de riesgos de trabajo del ejercicio por que se calcula la prima

/

365

= Número de trabajadores promedio expuestos al riesgo de trabajo.



PRIMA DE RIESGO

Una empresa que se dedica a la fabricación de perfumes, desea determinar la prima de siniestralidad que será aplicable al periodo comprendido del 1ro. de marzo de 2019 al 28 de febrero de 2020, para el pago de la cuota patronal en el seguro de Riesgo de Trabajo.

DATOS	
CLASE	II
FRACCIÓN	308
PRIMA DE RIESGO APLICADA DURANTE EL PERIODO DEL 1 DE MARZO 2018 AL 28 DE FEBRERO DE 2019	1.14070%
PERIODO QUE SE CONSIDERA PARA DETERMINAR LA SINIESTRALIDAD	1 ENE AL 31 DIC 2018
FACTOR DE PRIMA	2.3
SUMA DE POR CIENTOS DE LAS INCAPACIDADES PERMANENTES PARCIALES Y TOTALES	0%
NUMERO DE DEFUNCIONES	0



**DÍAS COTIZADOS EN EL AÑO POR LOS
TRABAJADORES EN EL SEGURO DE RIESGOS DE
TRABAJO:**

MES	DÍAS DEL MES	NÚMERO DE TRABAJADORES	TOTAL DE DÍAS	AUSENTISMOS O INCAPACIDADES	DÍAS COTIZADOS EN EL SEGURO DE RIESGOS DE TRABAJO
ENERO	31	50	1550	45	1505
FEBRERO	28	47	1316	56	1260
MARZO	31	51	1581	31	1550
ABRIL	30	50	1500		1500
MAYO	31	52	1612		1612
JUNIO	30	53	1590	50	1540
JULIO	31	51	1581		1581
AGOSTO	31	49	1519	59	1460
SEPTIEMBRE	30	50	1500	61	1439
OCTUBRE	31	50	1550		1550
NOVIEMBRE	30	52	1560	22	1538
DICIEMBRE	31	56	1736	70	1666

365

611

18,595

394

18,201

CASOS DE RIESGOS DE TRABAJO TERMINADOS Y TOTAL DE DÍAS SUBSIDIADOS POR CERTIFICADOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL EN EL EJERCICIO DE REVISIÓN:

TRABAJADOR	TIPO DE ACCIDENTE	INICIO DE LA INCAPACIDAD	TERMINO DE LA INCAPACIDAD	DÍAS SUBSIDIADOS POR INCAPACIDAD TEMPORAL
1	ACCIDENTE EN EL CENTRO DE TRABAJO	10-ene-18	04-feb-18	26
2	ACCIDENTE EN EL TRAYECTO	15-mar-18	08-abr-18	25
3	ACCIDENTE EN EL CENTRO DE TRABAJO	29-dic-17	17-ene-18	20
4	ACCIDENTE EN EL CENTRO DE TRABAJO	22-nov-18	03-ene-19	44



DETERMINACIÓN DE NÚMERO DE TRABAJADORES PROMEDIO EXPUESTOS AL RIESGO

DÍAS COTIZADOS POR LOS TRABAJADORES DURANTE EL 2018

18,201

49.86

365

365

CASOS DE RIESGOS DE TRABAJO TERMINADOS Y TOTAL DE DÍAS SUBSIDIADOS POR CERTIFICADOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL EN 2018

TRABAJADOR	TIPO DE ACCIDENTE	INICIO DE LA INCAPACIDAD	TERMINO DE LA INCAPACIDAD	DÍAS SUBSIDIADOS POR INCAPACIDAD TEMPORAL
1	ACCIDENTE EN EL CENTRO DE TRABAJO	10-ene-18	04-feb-18	26
2	ACCIDENTE EN EL TRAYECTO	15-mar-18	08-abr-18	25
3	ACCIDENTE EN EL CENTRO DE TRABAJO	29-dic-17	17-ene-18	20
4	ACCIDENTE EN EL CENTRO DE TRABAJO	22-nov-18	03-ene-19	44
TOTAL				115
MENOS: DIAS POR ACCIDENTE EN TRAYECTO				25
MENOS: DÍAS POR CASOS NO TERMINADOS EN 2018				44
TOTAL DE DÍAS SUBSIDIADOS POR INCAPACIDAD IGUAL: TEMPORAL EN 2018				46

IMPORTANCIA DEL ST-7

- Lo importante para la empresa, es escribir detalladamente cómo sucedió el siniestro, pues el llenado de dicho formato representa su oportunidad de manifestar las circunstancias de modo, tiempo y lugar en las que sucedieron los hechos y con ello ampliar el panorama del médico de Salud en el Trabajo en la calificación del siniestro.
- Si el espacio brindado en el documento no es suficiente, se debe añadir en una hoja membretada la descripción del suceso, misma que debe contener la firma del patrón o del representante legal, y en su caso, el sello de la empresa y se deberá engrapar al ST-7.
- En caso de que ocurra un accidente de trabajo o de trayecto del cual tenga conocimiento el patrón, es vital que le requiera al colaborador dicho documento; porque es su deber cumplir con lo previsto en los numerales 51 de la LSS y 22 del Reglamento de Prestaciones Médicas; esto es, comunicar al Instituto los siniestros que ocurran en un plazo no mayor a 24 horas.
- Por ello, si el subordinado no le hace llegar tal formato, se recomienda acudir al área de Salud en el Trabajo de la UMF a la que está adscrito el asegurado, para investigar cuál es el estatus del incidente y le entregue copia del ST-7.
- Finalmente, si la empresa decide omitir llenar el formato, las consecuencias es que de manera automática se califique el incidente como un riesgo de trabajo y por consiguiente esto impacte en su siniestralidad; además, de la imposición de una multa que oscila entre 20 y 350 veces la UMA, actualmente de 1,689.80 a 29,571.50 pesos (arts. 304-A, fracc. XII y 304-B, fracc. IV, LSS).



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada: Sur del Distrito Federal

Subdelegación: 9 Santa Anita

Folio firma digital: ee88de21-6a99-4f3d-8380-afa48fad40a3

Identificador_14302|NoFolioC.EI.40.11.00023/2020|Patron_DISTRIBUIDORA YAGMA SA DE CV|Registro patronal_Y6641852105|Fracción_XXXV|Inciso_d|Delegacion_Sur del Distrito Federal|Subdelegacion_9 Santa Anita|Titular_GUILLERMO TORAL FLORES|

RFC Funcionario Firmante: TOFG7009128J3



Acreditación del personal



Verificación de documentos



"El presente acto administrativo ha sido firmado mediante el uso de la e.firma del funcionario competente amparada por un certificado vigente a la fecha de la emisión, de conformidad con los artículos 17-C, 17-D tercero y décimo párrafos y 38, párrafos primero, fracción V, tercero, cuarto y quinto del Código Fiscal de la Federación vigente, de aplicación supletoria en términos de los artículos 9, párrafo segundo y 271 de la Ley del Seguro Social, 2, fracción XXIII, 3, fracción II, 7, 9 y 10, de la Ley de Firma Electrónica Avanzada; así como en el Acuerdo ACDO.AS2.HCT.270219/95.P.DIR y su Anexo Único, relativo a los Lineamientos generales del firmado electrónico de documentos por funcionario competente del IMSS, notificados de forma personal y sus medios de comprobación de integridad y autoría, emitido por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social, en sesión celebrada el día 27 de febrero de 2019 y publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de marzo de 2019.



CARTA INVITACIÓN POR CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

www.imefi.com

ACUSE DE ENTREGA DE LA INVITACIÓN	
Domicilio: <u>Andrés Bello y Rodríguez, colonia de Hecetas, Irapuato, CP. 37010 CDMX</u>	
Fecha: <u>28 de Agosto de 2020</u>	Nombre de quien recibe: <u>Donación CABALLERO</u>
Hora: <u>10:00 am.</u>	Cargo o Representación: <u>REPRESENTANTE LEGAL</u>
Notificador: <u>José Acosta Gallardo</u>	Firma de quien recibe: <u>[Firma]</u>
Firma del Notificador: <u>[Firma]</u>	Tipo de identificación y folio: <u>INE ID. 1111 223743</u>



CARTA INVITACIÓN POR CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

www.imefi.com



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada: Sur del Distrito Federal

Subdelegación: 9 Santa Anita

Folio firma digital:ee88de21-6a99-4f3d-8380-afa48fad40a3

Ciudad de México, a 27 de agosto de 2020.

Asunto: Invitación para la revisión del cumplimiento de sus obligaciones ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, en materia de clasificación de empresas.

Folio: C.E.I.40.11.00023/2020

Patrón:C

Domicilio:ANI

ALCALDÍA IZTAPALAPA, CDMX.

Registro Patronal:Y6647052105



CARTA INVITACIÓN POR CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

www.imefi.com

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 18 del Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización, las empresas al registrarse por primera vez o al cambiar de actividad deberán autoclasificarse para efectos de la determinación y pago de la prima en el Seguro de Riesgos de Trabajo, conforme al Catálogo de Actividades establecido por el propio Reglamento, en la división económica, grupo económico, fracción y clase que en cada caso les corresponda de acuerdo a su actividad.

Derivado de lo anterior, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 10, 33, primer párrafo, fracción III, 38 y 42-A del Código Fiscal de la Federación; 251, primer párrafo, fracciones XII, XV, XVI y XXVIII de la Ley del Seguro Social, 2, fracción IV, inciso a) y VI inciso b), 149, 150 fracciones III, VI, X, XXVIII y 155, primer párrafo, fracción XXXV, párrafos primero y segundo, inciso d), párrafos primero y segundo del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social en vigor, donde se describe la circunscripción correspondiente al Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada Sur del Distrito Federal, así como de esta Subdelegación 9 Santa Anita, se le invita para que revise si su empresa se encuentra debidamente clasificada para los efectos del pago de cuotas del Seguro de Riesgos de Trabajo o si debe de corregir su clasificación, conforme a lo previsto en los artículos 178 y 179 del Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.

Para ello, se le solicita que se presente en el Departamento de Afiliación Vigencia adscrito a este Órgano de Operación Administrativa Desconcentrada, sita en Cafetal No. 749, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, en un plazo que no exceda de seis días hábiles contados a partir del día siguiente de la fecha de entrega de la presente, para que informe si su empresa se encuentra debidamente clasificada o, en su caso, se le oriente para que solicite y presente su corrección.



www.imefi.com



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

DELEGACIÓN SUR DEL DISTRITO FEDERAL
SUBDELEGACIÓN 9 SANTA ANITA

SOLICITUD DE CORRECCIÓN PATRONAL EN MATERIA DE CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

1. Fecha de presentación de solicitud: (3)	DD 07	MM 09	AAAA 2020	2. Folio de Corrección asignado en el oficio de invitación: (4) C.E.I.40.11.00023/2020															
I. Datos generales del patrón.																			
3. Nombre, denominación o razón social: DISTRIBUIDORA YAGMA, S.A. DE C.V.																			
4. Número de Registro Patronal: Y66 41852 10				5. RFC: (7)		D	Y	A	-	0	7	0	9	0	6	-	I	N	8
I.1. Domicilio fiscal (8)																			
6. Calle: ANDADOR CIRCUITO F				7. Número y/o letra exterior: BOD 34 - A				8. Número y/o letra interior:											
9. Colonia: CENTRAL DE ABASTO				10. Localidad:				11. Código postal: 09040											
12. Municipio o delegación: IZTAPALAPA				13. Entidad Federativa: CIUDAD DE MEXICO															
14. Teléfono: 55 58 94 60 95				15. Correo electrónico: distribuidorayagma@hotmail.com															
I.2. Tipo de corrección: (9)																			
16. Espontánea <input checked="" type="checkbox"/>		17. Por invitación <input type="checkbox"/>		18. Fecha de recepción del oficio de invitación: 28 08 2020 DÍA MES AÑO															
19. Ejercicio o periodo a regularizar		01	01	2019	AL	31	07	2020											
		DÍA	MES	AÑO		DÍA	MES	AÑO											



NÚMERO DE FOLIO

CE-40-06-11/09/2018/0000821-S

CLEM MACII 04-S ALTA

PAGINA 1 / 4

RESOLUCIÓN DE RECTIFICACIÓN DE LA CLASIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS EN EL SEGURO DE RIESGOS DE TRABAJO

DELEGACIÓN: SUR DEL DISTRITO FEDERAL

SUBDELEGACIÓN: 7 DEL VALLE

DATOS GENERALES DEL PATRÓN

NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL: INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍA Y REDES

DOMICILIO: ENRIQUE REBSAMEN, N° EXT. 1032, N° INT. SN, COLONIA NARVARTE PONIENTE, CP 03020, DISTRITO FEDERAL

MUNICIPIO O DELEGACIÓN: BENITO JUÁREZ

REGISTRO PATRONAL: Y6073010107

RESULTANDO

PRIMERO.- Que el patrón citado al rubro con fecha 01 de agosto de 2018, presentó de manera electrónica a través de IMSS Digital, el Aviso de Registro Patronal Persona Moral en el Régimen Obligatorio, formato ARP-PM, en el cual determina la clasificación de su actividad para el registro en el Seguro de Riesgos de Trabajo, especificando su giro, materias primas, materiales, maquinaria y equipo que emplea para el desarrollo de su(s) actividad(es), así como el número de trabajadores con que cuenta por grupo de oficios u ocupación y descripción de los procesos de trabajo propios de su actividad.

SEGUNDO.- Como consecuencia de la información declarada, el patrón manifestó la siguiente clasificación:

DIVISIÓN	GRUPO	FRACCIÓN	DENOMINACIÓN DE LA FRACCIÓN	CLASE	PRIMA %
8	84	841	SERVICIOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS	I	0.54355

CONSIDERANDO

PRIMERO.- Que en términos del artículo 71 de la Ley del Seguro Social, las cuotas que por el Seguro de Riesgos de Trabajo deban pagar los patrones, se determinarán en relación con la cuantía del salario base de cotización y con los riesgos inherentes a la actividad de la negociación de que se trate, en los términos que establezca el Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.

SEGUNDO.- Que de conformidad con lo dispuesto por los artículos 72, segundo párrafo y 73 de la Ley del Seguro Social, al inscribirse por primera vez en el Instituto o al cambiar de actividad, las empresas cubrirán la prima media de la clase que conforme al Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización, les corresponda, de acuerdo a la tabla establecida en el artículo 73, antes invocado.

TERCERO.- Que el artículo 75 de la Ley del Seguro Social, dispone que la determinación de las clases comprenderá una lista de los diversos tipos de actividades y ramas industriales, catalogándolas en razón de la mayor o menor peligrosidad a que están expuestos los trabajadores y asignando a cada uno de los grupos que formen dicha lista, una clase determinada. Este supuesto sólo se aplicará a las empresas que se inscriben por primera vez en el Instituto o cambien de actividad.

CUARTO.- Que el Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización, establece en su artículo 18, que las empresas al registrarse por primera vez deberán autoclasificarse para efectos de la determinación y pago de la prima en el Seguro de Riesgos de Trabajo, conforme al Catálogo de Actividades del citado Reglamento.

RESUELVE

PRIMERO.- Con fundamento en el artículo 29 primer párrafo, fracción I, del Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización, se emite la presente resolución de rectificación a la clasificación del patrón INTEGRADORA DE TECNOLOGIA Y REDES, de acuerdo con la información que presentó en el Aviso de Registro Patronal Persona Moral en el Régimen Obligatorio, de manera electrónica a través de IMSS digital, el día 01 de agosto de 2018, dado que de la revisión a la autoclasificación registrada en el Seguro de Riesgos de Trabajo, se concluye que lo manifestado por el patrón no se ajusta a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y el Reglamento mencionado, por los siguientes motivos:

DEL ANÁLISIS AL FORMATO AVISO DE REGISTRO PATRONAL PERSONAS MORALES EN EL RÉGIMEN OBLIGATORIO, PRESENTADO POR EL C. JORGE EDUARDO DE LEON BARRIOS, EN SU CARÁCTER DE REPRESENTANTE LEGAL DEL PATRÓN INTEGRADORA DE TECNOLOGIA Y REDES.

SE OBSERVA QUE EL PATRÓN DECLARÓ LO SIGUIENTE:

GIRO DEL REGISTRO PATRONAL: PRESTACIÓN DE SERVICIOS RELACIONADOS CON EL INTERNET, REDES INALÁMBRICAS Y OTRAS REDES, INCLUYENDO ACTIVIDADES DE ACCESO, PRODUCCIÓN, DISTRIBUCIÓN Y O EXHIBICIÓN DE CONTENIDOS PROPIOS O AJENOS.

PRINCIPALES SERVICIOS PRESTADOS:

SERVICIOS DE REDES WIFI EN EVENTOS Y ACTIVACIONES SERVICIO DE BUS WIFI - ENTRELAZAMOS LOS MEDIOS EXTERIORES CON LOS DIGITALES OFRECIENDO EL PATROCINIO DE UNIDADES DE TRANSPORTE PÚBLICO CON RED WIFI GRATUITA, PATROCINIO DE REDES WIFI EN CENTROS COMERCIALES

PRINCIPALES MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES UTILIZADOS:

BOBINAS CABLE UTP, EXTENSIONES, DESARMADORES, PINZAS, PLUGS, CINTAS, CINCHOS. EL PATRÓN INTEGRADORA DE TECNOLOGIA Y REDES, MANIFESTÓ CONTAR CON 1 TRABAJADOR CON OFICIO Y OCUPACIÓN ADMINISTRADOR.

PROCESOS DE TRABAJO DE LA ACTIVIDAD DEL PATRÓN O SUJETO OBLIGADO.

PROCESOS INICIAL: SE DETERMINA EL DISEÑO PARA DETERMINAR LA DISTRIBUCIÓN CORRECTA DE LA RED UTILIZANDO SOFTWARE DE SIMULACIÓN DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE.

PROCESO INTERMEDIO: INSTALACIÓN EN EL INMUEBLE O VEHICULO DE LA RED WIFI Y CABLEADA DERIVANDO CONEXIONES DE DATOS DESDE EL ROUTER, CONECTANDO A DIVERSOS DISPOSITIVOS COMO SWITCHES Y ACCESS POINTS POR MEDIO DE CABLE UTP. EL TENDIDO DE LOS CABLES UTP SE HACE BUSCANDO CUIDAR AL MAXIMO LA ESTETICA Y CON LA MAYOR DISCRECIÓN POSIBLE. MONITOREO EN SITIO Y REMOTO PARA VERIFICAR EL CORRECTO FUNCIONAMIENTO DE LA RED Y REALIZAR CAMBIOS SEGUN SE REQUIERA.

PROCESO FINAL: DESMONTAJE DE LA INSTALACIÓN CUIDANDO LA INTEGRIDAD DEL INMUEBLE. GENERACIÓN DE REPORTES SEGÚN SEA REQUERIDO.

EN CONSECUENCIA, SE DETECTÓ QUE LA ACTIVIDAD REALIZADA POR LA EMPRESA SI SE ENCUENTRA ESTABLECIDA DE MANERA ESPECÍFICA EN EL CATÁLOGO DE ACTIVIDADES DEL ARTICULO 196 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL EN MATERIA DE AFILIACIÓN, CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS, RECAUDACIÓN Y FISCALIZACIÓN, EN LA CLASE II, FRACCIÓN 6711. COMPRAVENTA DE EQUIPO DE CÓMPUTO O DE PROCESAMIENTO ELECTRÓNICO DE DATOS Y SUS PERIFÉRICOS, CON SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y/O MANTENIMIENTO, COMPRENDE A LAS EMPRESAS QUE SE DEDICAN, A LOS SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y/O MANTENIMIENTO.

PRIMERO.-

Por lo tanto, conforme a lo dispuesto en el artículo 73 de la Ley del Seguro Social, el patrón **COMPRADORA DE TECNOLOGIA Y REDES**, cotizará en la prima media de la clase determinada por este Instituto, por el periodo señalado en el resolutivo tercero.

SEGUNDO.- Con fundamento en los artículos 71, 73, 75 y 251, primer párrafo, fracciones I, IV y XVI de la Ley del Seguro Social; 18, 22, 23, segundo párrafo, 24, 26, fracción I, 29, primer párrafo, fracción I, 30, primer párrafo, fracción I, y 196 del Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización, se resuelve rectificar la clasificación, para efectos de la cobertura del Seguro de Riesgos de Trabajo, al patrón **COMPRADORA DE TECNOLOGIA Y REDES** a la:

DIVISIÓN	GRUPO	FRACCIÓN	DENOMINACIÓN DE LA FRACCIÓN	CLASE	PRIMA %
6	67	6711	COMPRAVENTA DE EQUIPO DE CÓMPUTO O DE PROCESAMIENTO ELECTRÓNICO DE DATOS Y SUS PERIFÉRICOS, CON SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y/O MANTENIMIENTO	II	1.13065

*Prima media conforme a la tabla que prevé el artículo 73 de la Ley del Seguro Social vigente.

TERCERO.- La clase, fracción y prima determinadas por el Instituto Mexicano del Seguro Social surtirá todos sus efectos a partir del 01 de agosto de 2018, fecha que corresponde al registro inicial del patrón en comento, de conformidad con el artículo 30, primer párrafo, fracción I del Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización, cita, debiendo cotizar con la misma prima hasta que haya completado un periodo anual del primero de enero al treinta y uno de diciembre, con fundamento en el artículo 32, primer párrafo, fracción IV, del citado Reglamento, siempre y cuando subsistan las mismas condiciones que dieron origen a esta clasificación.



**INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
DIRECCION DE PRESTACIONES MEDICAS**

**AVISO DE ATENCION MEDICA INICIAL Y
CALIFICACION DE PROBABLE ACCIDENTE DE
TRABAJO ST-7**

FOLIO 3635015688

PARA SER LLENADO POR LOS SERVICIOS DE ATENCION MEDICA

DATOS DEL PATRÓN

1) NOMBRE DEL PATRÓN O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	
2) DOMICILIO DE LA EMPRESA, CALLE Y NÚMERO	
COLONIA O FRACCIONAMIENTO, DELEGACIÓN O MUNICIPIO, CIUDAD Y ESTADO	
3) CÓDIGO POSTAL	4) TELÉFONO (LADA)
5) REGISTRO PATRONAL	

6) NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL 2614 93 1787 2 1M1993OR		7) APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE LOPEZ FLORES ERWIN ORLANDO	
8) IDENTIFICACIÓN OFICIAL INE IDMEX 1775293316		9) CURP	
8) SEXO M <input checked="" type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>	12) ESTADO CIVIL SOLTERO	13) DOMICILIO: CALLE Y NÚMERO AV SULTEPEC NO. 111	10) EDA 26 AÑOS
DELEGACIÓN O MUNICIPIO, CIUDAD NEZAHUALCOYOTL EDO MEX		14) TELÉFONO (LADA)	15) CÓDIGO POSTAL 57410
17) DELEGACIÓN (IMSS) NORTE 2		18) HORARIO DE TRABAJO 5:00 A 20:00	16) UMF DE ADSCRIPCIÓN U.M.F. 35
19) FECHA Y HORA DEL PROBABLE ACCIDENTE DE TRABAJO		20) FECHA Y HORA DE RECEPCIÓN EN EL SERVICIO MÉDICO	
DÍA 18	MES 09	AÑO 2019	HORA 18:30
DÍA 19	MES 08	AÑO 2019	HORA 10:59

21) SEÑALAR CLARAMENTE COMO OCURRIÓ EL ACCIDENTE

PADECIMIENTO DEL 18 DE SEP DE 2019 APROXIMADAMENTE A LAS 18:30 HORAS, SE ENCONTRABA LABORANDO, AL CARGAR 2 CAJAS DE APROXIMADAMENTE 25 KG CADA UNA, LAS LEVANTA AL MISMO TIEMPO Y AL REALIZAR ESFUERZO PRESNETA SENSACION DE ESTIRON EN HEMIABDOMEN DERECHO, CURSA CON DOLOR 9/10 DURANTE 15 MN, DISMINUYENDO PROGRESIVAMENTE, SIN EMBARGO NO HA MEJORADO SATISFACTORIAMENTE
..... ACTUALMENTE EL DOLOR SE ENCUENTRA EN 7/10 ESCALA DE EVA, SE INTENSIFICA CON LOS MOVIMIENTOS DEL TRONCO, Y CAMBIOS POSTURALES, N HA UTILZIADO TERAPEUTICA ALGUNA

*ANEXO NOTA MÉDICA DE FECHA:

22) DESCRIPCIÓN DE LA(S) LESIÓN(ES) Y TIEMPO DE EVOLUCIÓN

IMC 29 CATEGORIZADO COMO SOBREPESO, ALERTA, ORIENTADO, MARCHA LENTA, DIFICULTAD PARA LOS CAMBISO POSTURALES, AREAS PULMONARES CON MURMULLO VESICULAR NORMAL, SIN AGREGADOS, AREA CARDIACA CON RUIDOS RITMICOS SINCRONICOS SIN AGREGADOS, ABDOMEN GLOBOSO A EXPENSAX DE PANICULO ADIPOSEO, AUMENTO DE VOLUMEN DISCRETO EN HEMIABDOMEN DERECHO A EXPENSAS DE TEJIDO ADIPOSEO, NO PALPO HERNIAS, UNICAMENTE AUMENTO DEL TONO MUSCULAR EN OBLICUOS Y RECTO ANTERIOR, NORMOPERISTALSIS, DOLOR A LA PALPACION MEDIA Y PROFUNDA DE HEMIABADOMEN DERECHO, SIN DATOS DE IRRITACION PERITONEAL, MIEMBROS SIN RELEVANTES



www.imefi.com



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN DE PRESTACIONES MÉDICAS
**CERTIFICADO DE INCAPACIDAD
TEMPORAL PARA EL TRABAJO**

CURP: LOFE930125HDFPLR01

SEXO: MASCULINO

DELEGACIÓN: 2 NORESTE D.F.

UNIDAD:UMF NO. 35 CVE PTAL. 362011252110

CONSULTORIO: 8 TURNO: MATUTINO

DOCUMENTO IDENTIFICACIÓN DEL ASEGURADO: CARTILLA DE
SALUD Y CITAS MÉDICAS

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: INE 3281091426417

Serie y Folio WX881286

Unidad Médica Expedidora	Nivel Atención	Delegación Expedidora	Certificado de Incapacidad Serie
UMF No. 35	1	2 Noreste D.F.	WX881286
UMF Adscripción	Delegación Adscripción	Patrón(es)	Puesto de trabajo
UMF No. 35	2 Noreste D.F.	INSUMOS FARMACEUTICOS CHIFFREN S.A. DE C.V.	CHOFER
Tipo Incapacidad	Días Autorizados(Letra)	Número	A partir del
INICIAL	uno	01	19/09/2019
Ramo de Seguro		Control Maternidad	Expedido el
Enfermedad general		NO	19/09/2019
Probable Riesgo Trabajo		Días Acumulados	
SI		0	

- El asegurado a quien se entregó copia de este documento se encuentra incapacitado para trabajar a partir de la fecha y durante el periodo que se indica en este duplicado.
- Si el asegurado regresare a sus labores antes de la terminación del periodo de incapacidad señalado en este documento, el patrón deberá avisar inmediatamente y por escrito a Prestaciones Económicas del Instituto, para que éste efectúe los ajustes que procedan en el pago del subsidio.
- Los riesgos profesionales ocurridos durante periodos de incapacidad reconocidos por el IMSS quedarán a cargo del patrón.
- En caso de estar marcado como Riesgo de Trabajo o Probable Riesgo deberá enterar al Instituto a través del formato ST-1 aviso para calificar probable riesgo de trabajo en un lapso no mayor a 24 horas.

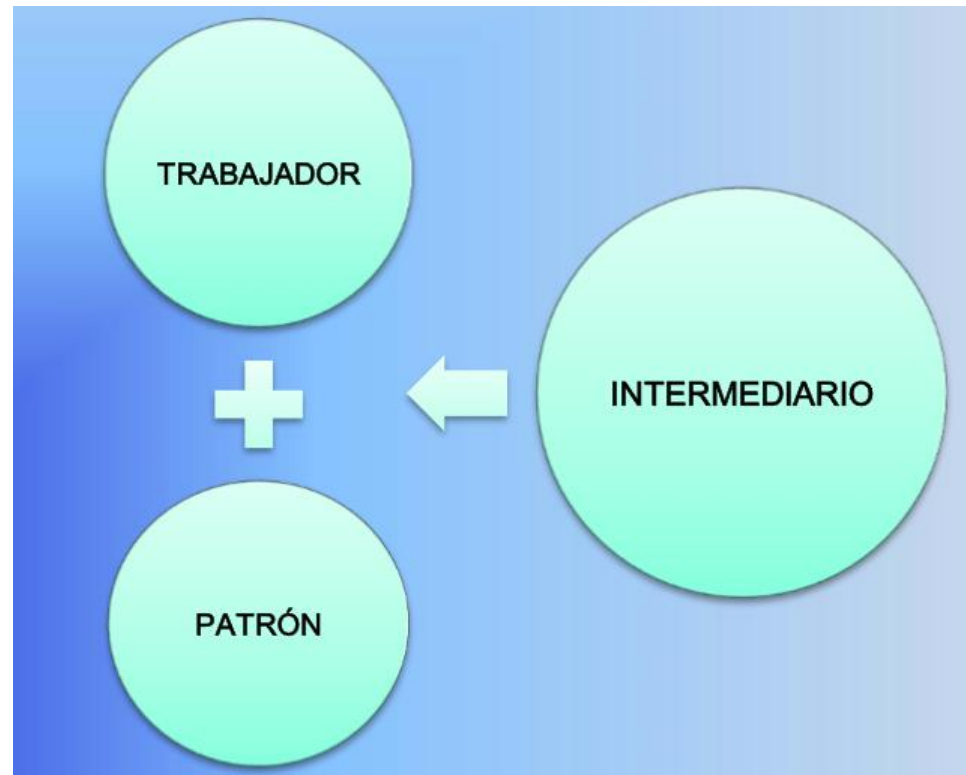
Nombre y firma del médico
ELIZABETH MOJICA LEMUS

Matricula
99352419

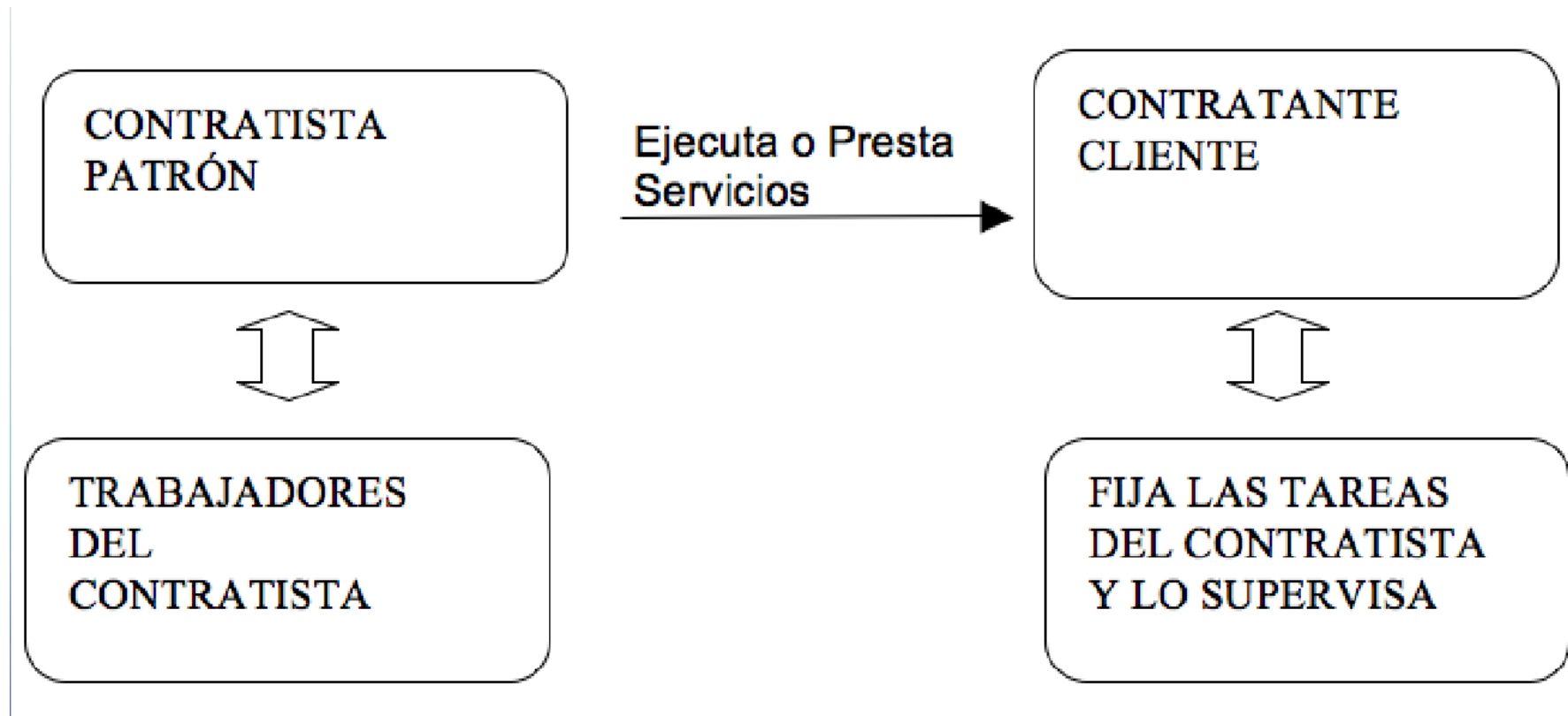
Nombre y firma del médico que autoriza
NO APLICA

Matricula
NO APLICA

Intermediación Laboral



SUBCONTRATACIÓN



OUTSOURCING O TERCERIZACIÓN

Subcontratación

Deviene de la adición del artículo 15-A a la LFT, vigente desde el 1o. de diciembre de 2012, el cual contempla el concepto de trabajo en régimen de subcontratación, entendido como: *aquel por medio del cual un patrón denominado contratista ejecuta obras o presta servicios con sus trabajadores bajo su dependencia, a favor de un contratante, persona física o moral, quien fija las tareas del contratista y lo vigila en el desarrollo de las actividades contratadas.*

Además ese precepto indica que para que el beneficiario de los servicios no sea considerado patrón para efectos de las cargas laborales (como el pago de utilidades) y de seguridad social (afiliación y pago de cuotas obrero-patronales), la subcontratación debe cumplir tres requisitos:

- no abarcar la totalidad de las tareas, iguales o similares en su totalidad, que se desarrollen en el centro de trabajo
- justificarse por su carácter especializado, y
- no comprender tareas iguales o similares a las que realizan el resto de los colaboradores con dependencia del contratante

IMSS

OUTSOURCING O TERCERIZACIÓN

Cuando un patrón o sujeto obligado, mediante un contrato, se compromete a poner a disposición su personal para llevar a cabo los quehaceres acordados bajo la dirección del beneficiario de estas, en las instalaciones que determine; el favorecido debe asumir los compromisos establecidos en la propia LSS en relación con dichos asegurados, cuando la prestadora omita su cumplimiento (*art. 15-A, tercer párrafo, LSS*).

Esto implica que un patrón contrata a los trabajadores y los pone a disposición de empresas para que colaboren en el desarrollo de sus actividades y bajo el poder de mando de estas últimas.

Para que exista esa responsabilidad solidaria, el IMSS debe intentar cobrarle al patrón (el que celebró los contratos de trabajo), y si no cumple, el beneficiario de los servicios tendrá que asumir ciertas cargas, como la de calcular y enterar las cuotas obrero-patronales.

Informativas

Según el artículo 15-A, quinto párrafo de la LSS y regla 3º. La información que el patrón y el beneficiario deben proporcionar al Seguro Social son:

- *de las partes del contrato:* el nombre; la denominación o la razón social; el objeto social; el domicilio social, fiscal o convencional; el RFC y el Número de Registro Patronal (NRP); los datos de su acta constitutiva tales como el número de la notaría y la ciudad en la que se expide, la sección, la partida, el volumen, la foja o el folio mercantil y la fecha de inscripción en el Registro Público de la Propiedad y el Comercio, incluyendo el nombre de sus representantes legales, y
- *del contrato:* el objeto, el periodo de vigencia, los perfiles, los puestos de los trabajadores, precisando si se trata de personal operativo, administrativo o profesional y el número estimado mensual de trabajadores u otros sujetos de aseguramiento que la subcontratista pondrá a su disposición

- Forma de presentación

Este deber se cumple por Internet, ya sea a través del IMSS Desde su Empresa (IDSE)

Para presentar esta información mediante el IDSE se debe ingresar al <https://idse.imss.gob.mx/imss/> e ingresar con el certificado digital, usuario y contraseña asignada, y en el MÓDULO PARA OUTSOURCING pulsar la opción CONTRATOS y dar clic en Capturar contrato para empezar a registrar los datos del patrón y posteriormente los del beneficiario.

- Infonavit

Al cierre de esta edición, el Infonavit no se ha pronunciado respecto a otorgar una facilidad como la que dio a conocer el IMSS, por consiguiente las empresas seguirán empleando forzosamente el Sistema de Responsabilidad Solidaria (SIRESO) a efectos de dar cumplimiento al numeral 29 Bis, quinto párrafo de la Ley del Infonavit.

Outsourcing Actividad Vulnerable

Art. 17, XI, inciso b). La prestación de servicios profesionales, de manera independiente, sin que medie relación laboral con el cliente respectivo en aquellos casos en los que se prepare para un cliente o se lleven a cabo en nombre y representación del cliente, entre otras operaciones, la administración y manejo de recursos, valores o cualquier otro activo de sus clientes.

El contratista al prestar el servicio de subcontratación en términos del artículo 15-A de la Ley Federal del Trabajo, actualiza el supuesto previsto por el inciso b) de la fracción XI del artículo 17 de la LFPIROPI para ser considerada como Actividad Vulnerable y, por lo tanto, está sujeto al cumplimiento de las obligaciones previstas por la LFPIORPI y su normatividad secundaria, al llevar a cabo la administración y manejo de recursos del contratante, es decir de su cliente, en la realización del servicio contratado

Obligaciones

1.- A partir del 01 de septiembre de 2013, se deberán de integrar los expedientes de identificación de Clientes o Usuarios por el simple hecho de su realización, es decir, en todos los casos.



DISPOSICIONES EN TORNO AL IMSS

[Inicio](#) > [Patrones o empresas](#) > **Criterios Normativos**

Criterios Normativos

Con fundamento en lo establecido en los artículos 2, fracción V, 3, fracción II, inciso c), 5, 6, fracción II, y 71 del Reglamento Interior del Instituto Mexicano del Seguro Social y en relación con el 35 del Código Fiscal de la Federación, que otorgan a la Dirección de Incorporación y Recaudación del Instituto la facultad de dictar y establecer lineamientos, disposiciones y criterios en materia de incorporación, fiscalización y recaudación que serán de observancia general y obligatoria para las áreas operativas del Instituto, el Titular de la citada Dirección emitió los siguientes Criterios Normativos:

Criterios normativos

Descargas en PDF

- **01/2016.** Cantidades entregadas en efectivo o en especie a los trabajadores o depositadas en sus cuentas personales o de nómina por concepto de aportaciones a fondos o planes de pensiones, integran al salario base de cotización de conformidad con el artículo 27, primer párrafo de la Ley del Seguro Social.
- **01/2015.** Cantidades pagadas en efectivo o depositadas en la cuenta de los trabajadores por concepto de días de descanso semanal u obligatorio laborados, integran al salario base de cotización, de conformidad con el artículo 27, primer párrafo de la Ley del Seguro Social.
- **01/2014.** Cantidades de dinero entregadas en efectivo o depositadas en la cuenta de los trabajadores, nominadas bajo cualquier concepto que pueda considerarse de previsión social, integran al salario base de cotización de conformidad con el primer párrafo del artículo 27 de la Ley del Seguro Social.
- **02/2014.** Cantidades de dinero entregadas en efectivo o depositadas en la cuenta de los trabajadores, nominadas como alimentación o habitación, integran al salario base de cotización de conformidad con lo establecido en el primer párrafo del citado artículo 27.
- **03/2014.** Pagos a trabajadores registrados como indemnizaciones por enfermedades o accidentes de trabajo no acontecidos, integran el salario base de cotización de conformidad con el artículo 27, primer párrafo de la Ley del Seguro Social.



Buzón IMSS



El Instituto Mexicano del Seguro Social continúa esforzándose por mejorar sus servicios y acercarse cada vez más a los patrones, por ello, ahora podrás solicitar y manifestar tu conformidad para recibir mediante tu Buzón Tributario la transmisión electrónica de todo tipo de mensajes de interés, avisos y notificaciones de actos administrativos.



¿Qué es?

- Es el sistema de comunicación electrónico implementado y administrado por el Instituto Mexicano del Seguro Social, a través del cual podrá realizar la notificación de cualquier acto, requerimiento o resolución administrativa que emita en documentos digitales.
- A través de este medio de comunicación, los particulares podrán presentar promociones, solicitudes, avisos o dar cumplimiento a sus obligaciones y requerimientos efectuados por el IMSS mediante documentos digitales; así como realizar consultas sobre su situación fiscal y administrativa ante el Instituto.



Buzón IMSS

A. ¿A quién está dirigido?



En esta primera etapa a los patrones que manifiesten su conformidad al Instituto Mexicano del Seguro Social, para comunicarse a través de dicho sistema de comunicación electrónico y deseen recibir mediante el Buzón IMSS la transmisión electrónica de todo tipo de mensajes de interés, avisos sobre facilidades y beneficios para su empresa, así como, notificaciones de actos administrativos que emita el Instituto en documentos digitales.



B. Beneficios:



En el Instituto Mexicano del Seguro Social, continuamos actualizándonos para estar más cerca de ti, por ello al elegir el Buzón IMSS como medio de comunicación electrónica te brinda los siguientes beneficios:

- Se encuentra a tu disposición las 24 horas del día y los 365 días del año.
- Es un canal eficiente de comunicación, para el envío de información con fines de difusión y para la entrega de documentos.
- Facilita la consulta y disponibilidad de los documentos digitales que recibas del Instituto, ya que tienes todo en un solo lugar.
- Podrás acceder a un repositorio único para los asuntos y trámites de tu empresa.
- Tendrás la certeza de recibir documentos válidos.
- Garantiza la seguridad y accesibilidad de la información desde un sitio web institucional.
- Simplifica la carga administrativa.
- Privilegia la sana distancia al disminuir el contacto personal entre patrones y notificadores.



Fundamento jurídico

- **Ley del Seguro Social**

Artículo 5. El Instituto tiene el carácter de organismo fiscal autónomo.

Artículo 40.- El Instituto podrá optar, a solicitud del patrón, por notificar sus cédulas de liquidación, a través de medios electrónicos (entre otros), en términos del CFF, en cuyo caso, en sustitución de la firma autógrafa se emplearán medios de identificación electrónica y producirán los mismos efectos.

Artículo 286 M. El Instituto podrá efectuar notificaciones, citatorios, emplazamientos; requerir o solicitar informes o documentación, así como emitir resoluciones a través de medios de comunicación electrónica, siempre que los particulares manifiesten previamente y de manera expresa su conformidad para recibir las actuaciones mencionadas, respecto de cada promoción o solicitud que realicen.

- **Código Fiscal de la Federación**

Artículo 17– K. Las personas físicas y morales inscritas en el Registro Federal de Contribuyentes tendrán asignado un buzón tributario, por el que la autoridad fiscal realizará la notificación de cualquier acto o resolución administrativa que emita, en documentos digitales, incluyendo los que puedan ser recurridos y los contribuyentes presentarán promociones, solicitudes, avisos o darán cumplimiento a requerimientos de la autoridad, a través de documentos digitales y podrán realizar consultas sobre su situación fiscal.

Artículo 134. Fracción I. Notificación electrónica de documentos digitales y actos administrativos a través del buzón tributario conforme a las reglas que el SAT establezca para tal efecto y precisa que los organismos fiscales autónomos también podrán ejercer esta facultad.

- **Acuerdos del H. Consejo Técnico del IMSS**

Acuerdo HCT SA2.HCT.280813/234.P.DIR y Anexo Único Reglas de Carácter General para el uso de la Firma Electrónica Avanzada, cuyo certificado digital sea emitido por el SAT, en los actos que se realicen ante el Instituto Mexicano del Seguro Social dictado en sesión ordinaria celebrada el 28 de agosto de 2013 y publicado en el Diario Oficial de la Federación el 14 de noviembre de 2013. Marco para que los particulares manifiesten su voluntad de hacer uso de la e.firma en los actos electrónicos realizados ante el Instituto.

Acuerdo ACDO.AS2.HCT.240620/170.P.DIR, dictado por el H. Consejo Técnico en sesión de 24 de junio de 2020, y su Anexo Único por el que se aprueban los Lineamientos generales para el uso del Buzón IMSS, publicado el 9 de julio de 2020, en el Diario Oficial de la Federación. Marco que regula los actos y actuaciones que se llevarán a cabo a través del Buzón IMSS.



www.imefi.com



Buzón
IMSS

BUZÓN IMSS




Buzón IMSS de INOVACIONES INTEGRALES TECNOLOGICAS SA DE CV

Medios de Contacto

Estimado Patrón:

Registra y valida como medios de contacto al menos 1 correo electrónico y 1 número celular para tu RFC. Para tus Registros Patronales es opcional.

Al concluir, habilita tu Buzón IMSS realizando tu solicitud y manifestación de conformidad en la sección “**Activación del Buzón IMSS**” 

¡El IMSS se moderniza para ti!

Nuevo medio de contacto



Medio de Contacto de RFC

Medio de Contacto de Registros Patronales

Mecanismo de Comunicación

Correo Electrónico



Medio de Contacto

Medios de Contacto

Correos electrónicos validados

0

Teléfonos celulares validados

0

Guardar

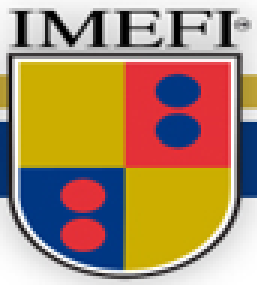


Registrar medio de contacto

¿Desea continuar con el trámite para el Registro de su medio de contacto?

Cancelar

Aceptar



Se registró la información correctamente con el número de folio: BI-20200827-200251326, fecha: 27/08/2020 20:02. Para continuar, ingresa a tu cuenta de correo electrónico para validarlo. Tienes 72 horas como máximo para realizar dicha validación, en caso contrario se cancelará y tendrás que realizar el registro nuevamente.

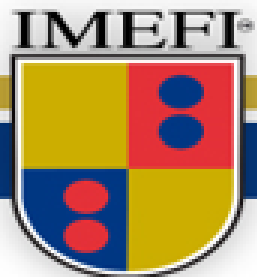
Nota: Si no recibes el correo electrónico, registra una aclaración en un lapso de 24 horas a partir de este momento para poder ayudarte.



¡El IMSS se moderniza para ti!

Nuevo medio de contacto

	Folio	Mecanismo de Comunicación	Medios de Contacto	Fecha de Registro	Acuse de Registro	Fecha de Validación	Acuse de Validación	Fecha de Baja	Acuse de Baja	
	BI-20200827-200251326	Correo Electrónico	dnna_20@hotmail.com	27/ago/2020 20:02		27/ago/2020 20:03				
	BI-20200827-201334555	Teléfono	5523016813	27/ago/2020 20:13		27/ago/2020 20:14				



www.imefi.com



**Buzón
IMSS**

Activación Buzón IMSS

Solicitud y manifestación del solicitante

De conformidad con los artículos 40 y 286 M, de la Ley del Seguro Social, solicito al Instituto Mexicano del Seguro Social y manifiesto mi conformidad para que éste efectúe a través del Buzón IMSS, las notificaciones, emplazamientos, requerimientos o solicitudes de información o documentación, lleve a cabo la notificación de resoluciones, cédulas de liquidación y actos incluyendo aquellos que puedan ser recurridos, así como, la transmisión electrónica de documentos digitales emitidos por el IMSS a través de dicho sistema de comunicación electrónico.

También, pido que la presente solicitud y manifestación de conformidad sean aplicables para todos mis registros patronales que se encuentren registrados o que se registren con posterioridad ante ese Instituto vinculados con mi RFC, con independencia del domicilio del centro de trabajo o fiscal y respecto de cada actuación, promoción o solicitud que realice a través del Buzón IMSS.

[Ver Acuse](#)

Gracias por realizar la activación del Buzón IMSS.

[Continuar](#)

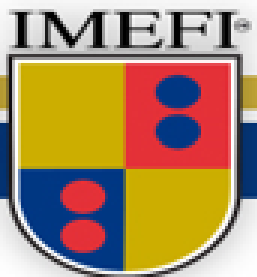


Mis comunicados

- Comunicados pendientes de leer (2)
 - Emisiones (1)
 - Buzón IMSS (1)
 - Afiliación (0)
 - Clasificación (0)
 - Cobranza (0)
 - Fiscalización (0)
- Comunicados leídos (0)

Comunicados pendientes de leer

Comunicados leídos



Emisión Buzón IMSS Fecha de Aviso: 27/ago/2020

Estimado Patrón:

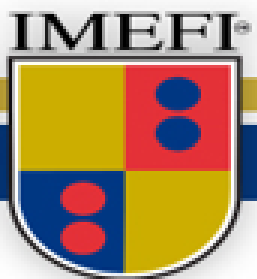
Ahora, con el Buzón IMSS es cada vez más sencillo obtener la información que necesita tu empresa, todo en un solo lugar.

Uno de los primeros servicios que te ofreceremos será la consulta y descarga de tus emisiones mensuales y bimestrales.

Por favor ingresa a la sección **“Mis documentos”** y posteriormente a la carpeta **“Emisiones”**, donde encontrarás las propuestas de Cédulas de determinación de Cuotas, Aportaciones y Amortizaciones para cada uno de tus Registros Patronales, con los siguientes documentos:

- a) **Líneas de captura** (formato SPR-05).
- b) **Listado de trabajadores** y
- c) **Listado de movimientos de los trabajadores**, ambos para su carga en el SUA.

Estos archivos aparecerán automáticamente entre el 4to y 6to día natural de cada mes, y para evitar confusiones, se eliminarán los archivos del mes anterior.



Hoy

Mes

Semana

Día

agosto 2020

lun.	mar.	mié.	jue.	vie.	sáb.	dom.	
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	
17 Cuotas O	18	19	20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	
31	1	2	3	4	5	6	

Cuotas RCV

Del 17-sep-2020 Al 17-sep-2020

Fecha límite para el pago Bimestral de Cuotas RCV del periodo 04/2020

Cuotas Obrero Patronales

Del 17-sep-2020 Al 17-sep-2020

Fecha límite para el pago Mensual de Cuotas Obrero - Patronales del periodo 08/2020

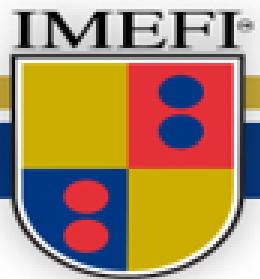
Cuotas Obrero Patronales

Del 19-oct-2020 Al 19-oct-2020

Fecha límite para el pago Mensual de Cuotas Obrero - Patronales del periodo 09/2020

Cuotas Obrero Patronales

Del 17-nov-2020 Al 17-nov-2020



Solicitud de Aclaración

Si presentas alguna problemática al habilitar tu Buzón IMSS, por cuanto a:

- La validación de los Medios de Contacto, es decir, que no recibas el correo electrónico o el SMS.
- Que recibas algún mensaje de error.
- Que tu Registro Federal de Contribuyentes no sea reconocido como Patrón por el Buzón IMSS.
- Se muestren Registros Patronales (RP´s) adicionales, faltantes o no reconocidos por el patrón.

Podrás presentar una aclaración al correo electrónico: aclaracion.buzonimss@imss.gob.mx donde te apoyaremos para la resolución de la misma.

Es importante que al enviar el correo, anexes de preferencia las pantallas que muestren las incidencias para agilizar su solventación.

¡El IMSS se moderniza para ti!



www.imefi.com

ESCRITORIO VIRTUAL

Accesibilidad



Trámites Gobierno



Acceso escritorio virtual



Ingresar

Crear una cuenta

Si ya te encuentras registrado y cambiaste tu e.firma o CURP da [clíc aqui](#)



GOBIERNO DE
MÉXICO

Enlaces

Participa
Publicaciones Oficiales
Marco Jurídico
Plataforma Nacional de Transparencia

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. [Leer más](#)

Portal de datos abiertos
Declaración de accesibilidad
Aviso de privacidad integral
Aviso de privacidad simplificado
Términos y Condiciones
Política de seguridad

Denuncia contra servidores públicos

Síguenos en





Firma digital

Acceso a los Servicios Electrónicos del IMSS Validación FIEL

RFC*:

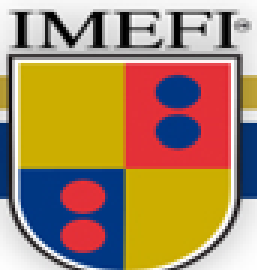
Certificado*: [Examinar...](#)

Llave privada*: [Examinar...](#)

Contraseña de la Llave privada*:

[Validar](#)

*Campos obligatorios



Trámites digitales



Puedes realizar los siguientes trámites generales:

- Alta de registro patronal
- Eliminar representante legal
- Registro de empresa representada
- Eliminar empresa representada
- Actualizar datos personales
- Actualizar domicilio
- Actualizar medios de contacto
- Solicitar RISS
- Incorporación voluntaria de trabajador doméstico



Acciones



Alta patronal persona física

A través de este trámite podrás registrar alguna empresa en el Seguro de Riesgos de Trabajo (SRT).

Iniciar solicitud

Cancelar

- Alta patronal para persona física

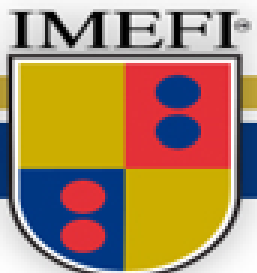
Es el trámite a través del cual podrás registrarte como patrón para que después puedas inscribir a tus trabajadores. El Instituto te asignará un registro patronal por centro de trabajo en municipio distinto o uno en la Ciudad de México.

1. Podrás solicitar de manera no presencial registros patronales con el uso de tu FIEL.
2. Inicialmente, sólo podrás solicitar registros patronales de persona física.
3. En caso de requerir un "Registro Patronal por Clase (RPC)", deberás acudir a la Subdelegación que corresponda a tu domicilio fiscal para realizar el trámite.
4. Si realizaste una modificación recientemente de tu información ante el SAT o RENAPO, esta información será utilizada en este trámite.

Instrucciones:

Para iniciar la solicitud se requiere cuentas con tu RFC y archivos de tu FIEL.

1. Selecciona la opción iniciar trámite y captura los datos solicitados.
 2. Los campos marcados con un asterisco (*) son datos obligatorios.
- En caso de requerir un "Registro Patronal por Clase (RPC)", deberás realizar el trámite en la Subdelegación que corresponda a tu domicilio fiscal.
 - Si realizaste una modificación recientemente de tu información en el SAT o RENAPO al realizar el presente trámite tu información será actualizada.

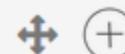


Datos fiscales

La presente actualización representa la comunicación al Instituto Mexicano del Seguro Social, del Cambio de Domicilio en cumplimiento a la obligación que establece a los patrones o sujetos obligados, del Artículo 15 fracción I de la Ley del Seguro Social y al Artículo 16 del Reglamento de la Ley del Seguro Social en materia de afiliación clasificación de empresas recaudación y fiscalización.

Usted cuenta con el siguiente domicilio fiscal:

Empresas representadas



Acciones



Registros patronales asociados



Mis solicitudes



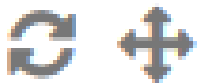
Incorporación voluntaria de trabajador doméstico



Acciones



IMSS - Escritorio virtual



Acciones



Opinión de cumplimiento

Obtener comprobantes fiscales

Beneficios



OPINIÓN DE CUMPLIMIENTO

www.imefi.com

El Instituto para la emisión de la opinión de cumplimiento revisará que el patrón solicitante:

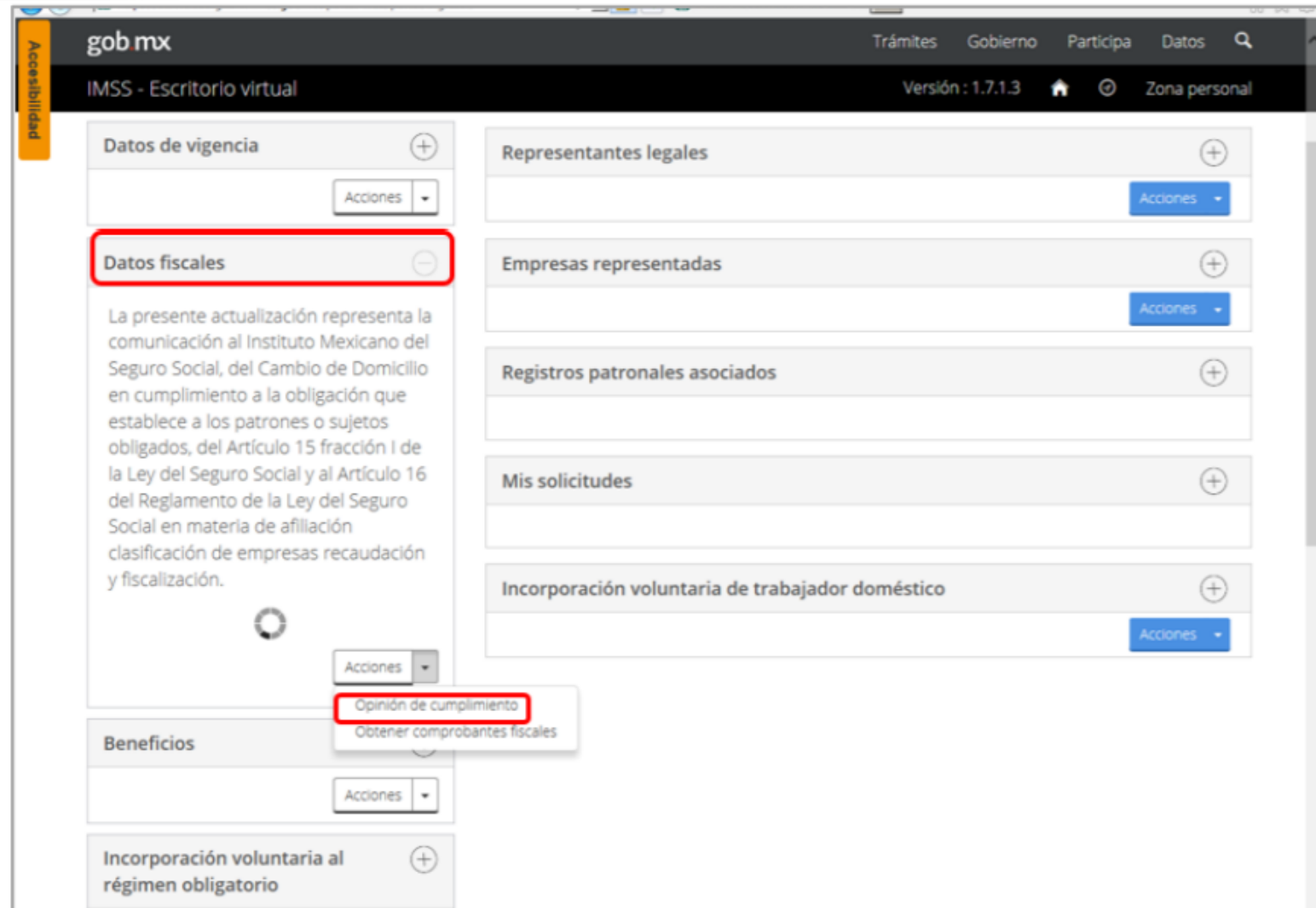
- se encuentre inscrito ante el Instituto, en caso de estar obligado, y que sus registros patronales estén vigentes
- no tenga créditos fiscales firmes determinados por concepto de cuotas, capitales constitutivos, actualizaciones y recargos, multas,
- gastos realizados por inscripciones improcedentes y los que tenga derecho a exigir el Instituto de personas no derechohabientes
- hubiese garantizado el interés fiscal de los pagos de los que solicitó autorización para pagar a plazos o interpuesto algún medio de defensa contra créditos fiscales a su cargo, y
- en caso de contar con permiso para el entero a plazo, no hubiese incurrido alguna de las siguientes causales de revocación:
- desaparezca o resulte insuficiente la garantía del interés fiscal otorgada, sin que presente nueva garantía o amplíe la que resulte insuficiente
- sea declarado sujeto a concurso mercantil o esté en proceso de liquidación
- deje de pagar tres parcialidades
- omita el entero de las cuotas obrero-patronales generadas dentro de los tres meses siguientes a la presentación de su solicitud, y
- tratándose de pagos diferidos, no lo realice en la fecha señalada

Para el Instituto un patrón se encuentra al corriente en sus cargas de seguridad social, si a la fecha de la petición de la opinión de referencia, se ubica en cualquiera de las siguientes hipótesis:

- cuenta con autorización para pagar a plazos y no está revocada
- no hubiese vencido el término para enterar las cédulas de liquidación emitidas por el Instituto, o
- hubiese garantizado el interés fiscal, en caso de que hubiese interpuesto un medio de defensa en contra del crédito fiscal notificado por el IMSS

Para la obtención de la Opinión de cumplimiento IMSS a que se refiere el artículo 32 D del Código Fiscal de la Federación, el CP, CPA o patrón o sujeto obligado, deberá realizar los siguientes pasos:

Debe ingresar a la “Zona personal” del escritorio virtual, en el apartado “Datos fiscales” y seleccionar del menú de “ACCIONES”, la opción “Opinión de cumplimiento”:





OPINIÓN DE CUMPLIMIENTO

MÉXICO
GOBIERNO DE LA FEDERACIÓN



FECHA: 27 de marzo de 2020

Opinión de Cumplimiento de Obligaciones en materia de Seguridad Social

Folio: 140976754324365787

Clave de R.F.C.:

Nombre, Denominación o Razón Social: ARTÍCULOS FARMACÉUTICOS FIERRO, SA. DE C.V.

Estimado Patrón:

Respuesta de opinión:

En atención a su consulta sobre el Cumplimiento de Obligaciones, se le informa lo siguiente:

En los controles electrónicos del Instituto Mexicano del Seguro Social, se observa que en el momento en que se realizó esta revisión, se encuentra al corriente con las obligaciones de pago de aportaciones de Seguridad Social, toda vez que no se registran créditos fiscales firmes a su cargo, por lo anterior se emite opinión **Positiva**.

La presente opinión se realiza únicamente verificando que no existan créditos fiscales firmes a su cargo, sin que sea una constancia del correcto entero de las aportaciones de Seguridad Social, para lo cual el IMSS se reserva sus facultades de verificación previstas en la Ley del Seguro Social y Código Fiscal de la Federación.

Revisión practicada el día **27 de marzo de 2020**, a las 11:33 horas.

Esta carta opinión de cumplimiento de obligaciones tiene una vigencia hasta el **26 de abril de 2020**.

Usted tiene registrado (s) 34 trabajador (es) activo (s) ante el IMSS.

Notas:

1. La presente opinión se emite considerando lo establecido en los incisos a) y b) , del Acuerdo de fecha 10 de diciembre de 2014 emitido por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social.
2. Tiene una vigencia de 30 días naturales a partir de su emisión, de conformidad con el Acuerdo de fecha 10 de diciembre de 2014 emitido por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social.
3. La opinión de cumplimiento se emite atendiendo a la situación fiscal del patrón en los siguientes sentidos: POSITIVA.- Cuando el patrón está inscrito y al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones que se consideran en los incisos a) y b) del Acuerdo de fecha 10 de diciembre de 2014 emitido por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social; NEGATIVA.- Cuando el patrón no está inscrito y al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones que se consideran en los incisos a) y b) del Acuerdo de fecha 10 de diciembre de 2014 emitido por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social.
4. La presente opinión se emite de conformidad con lo establecido en el artículo 32-D del Código Fiscal de la Federación y del Acuerdo ACDO.SA1.HCT.101214/281.P.DIR de fecha 10 de diciembre de 2014 emitido por el H. Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social.

Este servicio es gratuito.

El IMSS es el instrumento básico de la seguridad social para todos los trabajadores y sus familias.

Sus datos personales son incorporados y protegidos en los sistemas del IMSS, de conformidad con los Lineamientos de Protección de Datos Personales y con las diversas disposiciones fiscales y legales sobre confidencialidad y protección de datos, a fin de ejercer las facultades conferidas a la autoridad fiscal.

Si desea modificar o corregir sus datos personales, puede acudir a la Subdelegación competente.



Cadena Original:

Señe original

Secuencia Notarial:



OPINIÓN DE CUMPLIMIENTO IMSS

www.imefi.com

- Estar dado de alta como patrón ante el IMSS y estar vigente a la fecha de la solicitud de la Opinión del Cumplimiento de obligaciones fiscales en materia de Seguridad Social.
- Tener trabajadores registrados en el IMSS y vigentes a la fecha de la solicitud de la Opinión del Cumplimiento de obligaciones fiscales en materia de Seguridad Social.
- Contar Firma Electrónica (**FIEL**) vigente.
- Estar registrado como usuario en el escritorio virtual.
- La vigencia de la “**Opinión del Cumplimiento de obligaciones fiscales en materia de Seguridad Social**”, será de 30 días naturales a partir de su expedición.
- Para obtener Opinión del Cumplimiento de obligaciones fiscales en materia de Seguridad Social **POSITIVA**, no deberá tener créditos fiscales firmes a su cargo.
- En caso de que la Opinión del Cumplimiento de obligaciones fiscales en materia de Seguridad Social, resulte en sentido **NEGATIVO**, debe acudir a realizar las aclaraciones procedentes a la Subdelegación que se indica en el documento.